

De structuur in een actiegroep

Als je actiegroep wat groter is, is het onmogelijk en onwenselijk dat je als groepsleider in je eentje alle verantwoordelijkheden draagt. Het is wenselijk dat je de taken verspreidt over meerdere personen. Op deze manier maken vele handen licht werk en geef je groepsleden de kans om zich te ontwikkelen.

Hoe het ideale organisatiemodel eruit ziet hangt af van de omvang van je groep. We maken onderscheid tussen kleine groepen (tot 4 personen), groepen met een gemiddelde omvang (5 tot 12 personen) en grotere groepen (meer dan 12 personen).

In het meest uitgebreide model is sprake van drie lagen in je organisatiemodel: een stuurgroep, een actiegroep en clusters. Hieronder worden de drie modellen besproken.

Kleine groepen: het enkele model

Is je groep maximaal 4 personen groot, dan kun je alles prima samen doen. Je stelt samen de actieplanning/begroting op, organiseert de acties samen, neemt samen besluiten, et cetera.

Actiegroep

De actiegroep is in alle organisatiestructuren de uitvoerende groep. De actiegroep bestaat doorgaans uit alle deelnemers uit een groep die daadwerkelijk op reis gaan. Deze groep organiseert fondsenwervende acties en voert deze uit.

In de actiegroep zijn verschillende taken verdeeld:

- De **groepsleider** is de contactpersoon voor World Servants en eindverantwoordelijk voor de actiegroep. Dit is soms iemand die niet mee gaat op reis.
- De **financiële contactpersoon** houdt de financiën bij. World Servants onderhoudt contact met hem of haar over de financiële voortgang.
- Een deelnemer is verantwoordelijk voor de **promotie**.
- Een deelnemer is verantwoordelijk voor de **sociale media**.
- Een deelnemer die iedere vergadering de **notulen** maakt en verspreidt.
- Een deelnemer die **inkomende post** en **e-mails** verwerkt.
- Roulerend zorgen de leden van de actiegroep voor een **opening** van de vergaderingen.

Een deelnemer kan meerdere van bovenstaande taken vervullen.

ACTIEGROEP

Hierboven is het kleine model schematisch weergegeven.

Gemiddelde groepen: het standaardmodel

Is de groep iets groter, ongeveer tussen de 5 en de 12 personen, dan wordt het kleine model uitgebreid met clusters. Het verschil met het kleine model is dat acties niet langer in de actiegroep worden georganiseerd, maar door subgroepen van de actiegroep die 'clusters' worden genoemd. Acties worden alleen nog op hoofdlijnen in de actiegroep besproken. De praktische organisatie van acties wordt buiten de vergadering van de actiegroep om besproken. Clusters kunnen per actie wisselen van samenstelling en bestaan doorgaans uit 2 tot 4 personen.



Hierboven is het standaardmodel schematisch weergegeven.

Grotere groepen: het uitgebreide model

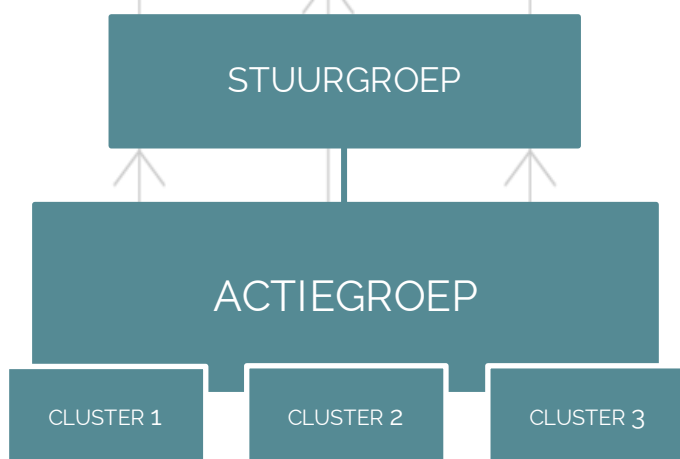
Als de groep groter dan 12 personen is wordt het standaardmodel uitgebreid met een stuurgroep. De stuurgroep bewaakt het traject van de actiegroep en ontwikkelt een lange termijnvisie voor de actiegroep.

Stuurgroep

De stuurgroep:

- Bewaakt dat de actiegroep op de lange termijn de gemeente(n) past.
- Is betrokken bij de aanstelling van nieuwe actiegroepeliders en clusterleiders.
- Bewaakt de doelstellingen en de voortgang van de actiegroep met betrekking tot de financiële voortgang, geloofsontwikkeling, persoonlijke ontwikkeling en sfeer in de groep.
- Zet zijn of haar netwerk in voor de acties van de actiegroep.
- Helpt waar nodig met het maken van de begroting/actieplanning en keurt die goed.
- Geeft aansturing en inspiratie bij het proces van geloofsontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling.
- Helpt waar nodig bij de nazorg na het project.
- Zorgt dat deelnemers na hun project worden ingebed in de gemeente, bijvoorbeeld door te zorgen dat ze hun talenten elders in de gemeente in kunnen zetten.

Doorgaans bestaat de stuurgroep uit 4 à 5 mensen, zoals (jeugd)ouderlingen, de voorganger, jeugdleiders, zakenmensen, ouders en oud-deelnemers die enthousiast zijn over het World Servants-concept.



Hierboven is het uitgebreide model schematisch weergegeven.