

World Servants

Jaarverslag 2023

Inhoudsopgave

VISIE EN MOTTO.....	03
VOORWOORD	04
BESTUUR EN ORGANISATIE.....	05
RAAD VAN TOEZICHT	06
PERSONEEL	08
VRIJWILLIGERS.....	08
DUURZAAMHEID.....	09
RISICO'S.....	10
VOORUITBLIK 2024	13
IMPACT	15
IMPACT IN EIGEN LAND.....	16
WERELDWIJDE IMPACT.....	17
7-JARIG TRAJECT	18
DIT IS WORLD SERVANTS.....	19
DIT MAAKT ONS UNIEK	20
WORLD SERVANTS' LEVENSVÉRANDÉRENDE ERVARING.....	22
EIGENTIJDSE COMMUNICATIE	23
ONZE BETROKKENEN	23
FINANCIELE STEUN.....	26
MDT SUBSIDIE.....	27
TOELICHTING JAARCIJFERS.....	28

FINANCIEEL JAARVERSLAG	29
BALANS PER 30 SEPTEMBER.....	30
STAAT VAN BATEN EN LASTEN	31
TOELICHTING FINANCIEEL JAARVERSLAG.....	33
KASSTROOMOVERZICHT	34
GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING	35
TOELICHTING OP DE BALANS	37
TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN	41
TOELICHTING OP DE STAAT VAN LASTEN	43
VERDELING KOSTEN NAAR BESTEMMING.....	46
BEZOLDIGING DIRECTIE.....	48
BEGROTING 2024.....	49
TOELICHTING OP DE BEGROTING 2024.....	50
ONDERTEKENING JAARVERSLAG 2023 DOOR RVT EN BESTUUR.....	51
PROJECTVERANTWOORDING.....	52
REGULIERE PROJECTEN	53
ONBEPERKT PROJECTEN.....	60
OVERIGE PROJECTEN	62
CONTROLEVERKLARING ACCOUNTANTS.....	64

Visie & motto

Stichting World Servants is opgericht op 15 juni 1988.

De missie van World Servants is om vanuit het geloof in Jezus Christus, mensen enthousiast te maken en toe te rusten zich dienstbaar in te zetten in deze wereld.

De visie hierachter is dat iedereen een bijdrage kan leveren aan het bouwen aan een rechtvaardigere wereld. Daarom is het belangrijk dat mensen ontdekken hoe zij zichzelf kunnen inzetten tot welzijn van anderen.

Het motto '**Bouwen aan Verandering**' geeft uiting aan de positieve beweging waar we als organisatie aan willen meewerken door middel van onze werkvakanties. Statutair gevestigd in Wolvega.



Voorwoord

2023 was het eerste jaar na de COVID pandemie met '423 nieuwe' deelnemers die op werkvakantie gingen en samen met de lokalen mensen aan de slag konden om 13 projecten te realiseren.

Op kantoor lezen we de enthousiaste verhalen over de bijzondere ontmoetingen. Op de foto's en filmpjes is te zien hoe er in het buitenland nieuwe klaslokalen, woningen of latrines zijn gebouwd en in Nederland onder andere de speelplaats van een 's Heeren Loo locatie is opgeknapt. Maar ook samen enthousiast voetballen, plezier maakten, serieuze gesprekken hadden en op zondag vierden dat we allen bij dezelfde God horen.

Minstens zo enthousiast zijn we over de doorgevoerde veranderingen in het voortraject dat we MDT (Maatschappelijke Diensttijd) proof willen maken. We zien en horen dat de acties van de jongeren voor veel meer sociale en maatschappelijke impact zorgen in hun eigen omgeving. Silas van de actiegroep uit Bennekom vertelde dat hij mensen had ontmoet waar je normaal geen contact mee hebt. Het zorgde voor mooie en leerzame gesprekken. Ook de zeskamp die ze organiseerden voor cliënten van een 's Heeren Loo locatie was een groot succes. Er zijn nog veel meer voorbeelden van hoe actiegroepen dit op plaatselijke niveau vormgaven.

Wij hadden voorzien dat dit financieel een moeilijk jaar zou worden. Het werd nog zwaarder doordat de kosten stegen. Vliegtickets, bouwmaterialen,

activiteiten in Nederland, alles is duurder geworden. Daarom ben ik als interim bestuurder zo bijzonder dankbaar voor de steun die wij kregen van fondsen en stichtingen, bedrijven, kerken en supporters. Maar ook van de deelnemers die met hun challenge bedrag extra bijdroegen aan de kosten van de projecten. Door al deze financiële steun viel het tekort lager uit dan verwacht. Dit financiële resultaat en al het werk dat jaarlijks verzet moet worden, was niet mogelijk zonder het team in Wolvega, de Raad van Toezicht, partners in de projectlanden en de vele vrijwilligers.

Ik ben dankbaar voor zoveel enthousiasme, betrokkenheid en beschikbaar gestelde expertise..

Dit jaarverslag wordt mede door de wisseling van accountant en de wisseling van bestuurder later gepubliceerd dan gepland. Inmiddels kunnen we vertellen dat 2024 een geweldige groei zal laten zien naar ruim 700 deelnemers en dat we voor het jaar erna zelfs op 850 rekenen. Helaas weten we ook dat 2024 financieel wederom uitdagend zal zijn. Voor 2025 hebben we inmiddels forse keuzes in voorbereiding om herhaling van grote tekorten te voorkomen. Wij verwachten stap voor stap de goede kant op te gaan. We geloven immers in wat we doen voor de mensen hier en voor de mensen daar. We vragen ook om uw gebed en steun.

Met een vriendelijke groet,

JAN BOSMAN
INTERIM BESTUURDER

ALLE MDT ACTIES ZIEN? KIKK OP
WORLDSEVANTS.NL/MDTACTIES





**Bestuur &
organisatie**

World Servants is een stichting en heeft een bestuurlijke structuur met een Raad van Toezicht (RvT) en een Raad van Bestuur (RvB). We zijn een ANBI (RSIN nr. 008918417) waardoor giften aan World Servants fiscaal aftrekbaar zijn. Sinds 2000 is World Servants houder van het CBF keurmerk. Na invoering van het nieuwe CBF beoordelingsstelsel mogen we ons vanaf 2016 een 'erkend goed doel' noemen. Daarnaast zijn we vanaf 2007 een ISO 9001 gecertificeerde organisatie.

RAAD VAN TOEZICHT

De RvT is belast met het integrale toezicht op de wijze waarop de Raad van Bestuur de stichting bestuurt. De RvT ziet erop toe dat de beschikbaar gestelde middelen worden besteed aan de doelstelling van de stichting en effectief en efficiënt worden ingezet. De inkomsten van World Servants zijn afkomstig van fondsen en stichtingen, kerken, particuliere giftgevers, bedrijven en deelnemers. Geld waarmee zorgvuldig wordt omgegaan en waarover transparant wordt gecommuniceerd. World Servants volgt verschillende richtlijnen zoals de regeling beloning directeuren van goede doelen, ANBI en de richtlijn RJ650. Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) is de onafhankelijke toezichthouder en toetst World Servants op de normen van de erkenningsregeling.

Daarnaast bewaakt zij de christelijke identiteit van World Servants.

De RvT is zo samengesteld dat een onafhankelijke taakvervulling gewaarborgd is. De leden van de RvT treden periodiek af. Benoemingen en herbenoemingen geschieden voor een periode van eerst één en daarna voor twee keer drie jaar, in principe voor een totale periode van maximaal zeven jaar. De RvT waakt voor verstrengeling van belangen tussen die van de organisatie en die van de Raad van Bestuur en/of de RvT. Bij strijdigheid van belangen dienen betrokkenen zich van besluitvorming en stemming te onthouden. De Raad van Toezicht verricht haar werk onbezoldigd.

VERGADERING EN RAPPORTAGE AAN DE RVT

Tijdens de vier vaste jaarlijkse vergaderingen van de RvT komen documenten ter tafel die voor de RvT van belang zijn voor de invulling van haar toezichthoudende rol. Tussentijds ontvangt de RvT informatie van de RvB over de relevante ontwikkelingen.

De stichting stelt zichzelf ten doel: het zowel nationaal als internationaal bijdragen aan de ontwikkeling en vorming van mensen. Het stimuleren van hun betrokkenheid bij en participatie in diaconaal-missionaire projecten. Het bevorderen van onderlinge waardering en begrip tussen mensen van verschillende culturele, etnische en kerkelijke achtergronden alsmede het verlenen van ondersteuning van dienstverlening aan personen welke een gelijksoortig doel beogen.

Het werk van de RvT leden is onbezoldigd. De directeur/ bestuurder van World Servants ontvangt een maandelijkse vergoeding waarbij de CBF normering van directeuren een toetsend element vormt. De werknemers van World Servants ontvangen een maandelijks salaris volgens een vast salarishuis/norm van World Servants.

Naam	Rol	Start	Uiterst aftredend	Werkzaamheden
Harry de Vink	Voorzitter	Jan. 2018	Jan. 2024	Voorzitter college van bestuur van Fluentia
Michael Bolt	Vice-voorzitter en lid auditcommissie	Jan. 2018	Jan. 2025	Zelfstandig ondernemer
Tjalling van der Schors	Lid	Feb. 2021	Jan. 2027	Ziekenhuisapotheker Dijklander ziekenhuis
Jan Klein	Voorzitter auditcommissie	Apr. 2021	Jan. 2027	Voormalig directeur-bestuurder VO school
Jiska Riphagen	Lid	Okt. 2021	Jan. 2028	Programma manager Kennis over zien
Charlotte van Velzen	Lid	Okt. 2022	Jan. 2028	Directeur Gideonschool
Martin-Jan Hagg	Lid	Jan. 2023	Jan. 2029	Predikant NGK Utrecht Leidsche Rijn

AUDITCOMMISSIE

Conform artikel 8 lid 6 van de statuten heeft de Raad van Toezicht een auditcommissie aangesteld die de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd adviseert over de rechtmatigheid en doelmatigheid van het financiële beheer en beleid van World Servants. De auditcommissie bewaakt, onder verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht, de integriteit van de door de Raad van Bestuur ingevoerde interne beheersingsmaatregelen, alsmede de procedures op het gebied van de financiële verslaglegging en de betalingsorganisatie. De commissie bestaat uit twee leden van de Raad van Toezicht en één vrijwilliger van buitenaf.



PERSONEEL

World Servants sloot het boekjaar 2023 af met 14 personeelsleden (12 FTE) en één bestuurder voor 8 uur in de week. Gedurende dit jaar namen we afscheid van twee collega's. Voor beide kon een vervanger aangesteld worden.

We werken samen volgens de principes van Holacracy, een methode om zelforganiserend te werken. Binnen deze werkwijze zijn ieders rollen en verantwoordelijkheden duidelijk beschreven. Collega's hebben een hoge mate van autonomie om hun werk zo in te vullen dat de missie van World Servants daar het beste door wordt vervuld. Deze manier van werken past bij een organisatie met veel specialisten, zoals World Servants. Tijdens regelmatig terugkerende overleggen worden projecten en knelpunten met elkaar besproken.

De grondslag voor de beloning van het personeel is de salarisschaal van World Servants.

World Servants onderschrijft de gedragscode leidinggevend van SEM. Binnen World Servants vinden we zorg voor onze medewerkers, vrijwilligers en deelnemers van groot belang. Hiervoor is een integriteitsbeleid vastgesteld.

De bestuurder informeert de Raad van Toezicht vier keer per jaar over de voortgang op het gebied van strategische projecten en doelstellingen.

VRIJWILLIGERS

Bij World Servants zijn meer dan 304 vrijwilligers betrokken. Op alle terreinen denken en werken ze mee. Vier vrijwilligers werken op het kantoor.



DUURZAAMHEID

World Servants is zich zeer bewust van de 'carbon footprint' die het vliegen met zich meebrengt.

Daarom maken we gebruik van een model waarmee we de kosten van extra uitstoot bij een niet rechtstreekse vlucht kunnen meenemen bij de keuze voor het meest betaalbare ticket. Dit boekjaar kon het model helaas niet gebruikt worden vanwege de enorme prijsverschillen tussen een rechtstreekse vlucht met een vlucht met meer tussenstops.

Voor de compensatie van onze CO₂-uitstoot werkt World Servants samen met Climate Stewards. Vluchten van set-up medewerkers worden volledig gecompenseerd, vluchten van deelnemers op vrijwillige basis. In totaal is afgelopen jaar 22,9% van de uitstoot van deelnemers gecompenseerd (dit was 14,6% in 2022).

**BEKIJK MEER OP
WORLDSERVANTS.NL/CO2COMPENSATIE**

Echter, onze ambities zijn groter. Binnen 10 jaar wil World Servants ervoor zorgen dat haar activiteiten klimaat neutraal zijn. Bij de vraag hoe te compenseren worden onze partners nadrukkelijk betrokken. Zij kennen veelal de plekken waar mensen direct de gevolgen ervaren van de klimaatveranderingen. Een van de manieren is het planten van bomen. Met het Education Department en het Forrest Department in Malawi worden er bomen en fruitbomen rondom scholen geplant. Tegelijk krijgen de inwoners training en de kinderen onderwijs over het belang van bomen en hun verzorging. Doel is om in 2023 en 2024 in totaal 27.500 bomen (inclusief 1.100 vruchtbomen) te planten. Hierbij worden we geholpen door EO Metterdaad. Tijdens de projecten in Malawi krijgen de jongeren uit Nederland uitleg over het belang hiervan en worden ze betrokken bij het planten en onderhouden van de bomen. Het plan is om in de toekomst de opvolging en de uitbreiding van het aantal bomen te bekostigen met de jaarlijkse compensatiebijdragen van de deelnemers.

In Nederland verduurzamen we ons kantoor en wordt er kritisch gekeken naar de materialen die nodig zijn. Dit wordt ook gedaan voor de activiteiten / trainingen die georganiseerd worden, maaltijden zijn bijvoorbeeld steeds vaker vegetarisch. Jaarlijks wordt de voortgang op dit gebied geëvalueerd.



RISICO'S

VEILIGHEID EN GEZONDHEID VAN DEELNEMERS

Prioriteit voor World Servants tijdens de werkvakanties is de veiligheid van de deelnemers. Doorlopend wordt de veiligheidssituatie in de landen gemonitord waarna Field Security plans worden opgesteld die gevuld worden met informatie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het RIVM. Tijdens de voorbereidingsreizen worden 35 veiligheidsonderwerpen gecontroleerd en worden er veiligheidsscans uitgevoerd. Tevens vinden we het onze verantwoordelijkheid om voldoende op de hoogte te zijn van de gezondheid van onze deelnemers. Daarom vult iedere deelnemer o.a. een medische vragenlijst in die, indien nodig, wordt voorgelegd aan ons medisch team alvorens een deelnemer toe te laten op een project. Tijdens ieder project is er een medisch leider aanwezig die direct kan handelen als er zich een gezondheidssituatie voordoet. Deze leider kan een beroep doen op de nooddienst die 24-7 bereikbaar is én in nauw contact staat met de alarmcentrale. Indien nodig komt de nooddienst in actie volgens onze procedures zoals benoemd in ons crisishandboek.

INTEGRITEIT

Wanneer een jongere deelneemt aan een project, tekent deze bij inschrijving ook voor de gedragscode van World Servants. Hierin staat beschreven welk gedrag de organisatie belangrijk vindt. De gedragscode en de manieren van omgang komen ook aan bod in verschillende trainingen. World Servants vindt het belangrijk dat jongeren zich hier bewust van zijn én naar handelen.

Wanneer er klachten zijn of signalen van grensoverschrijdend gedrag, dan kunnen betrokkenen zich wenden tot de onafhankelijke vertrouwenspersoon. Op de website is deze gemakkelijk te vinden én te benaderen.

In 2023 heeft World Servants verder gewerkt aan het integriteitsbeleid. Zo is er een eenduidig beleid opgesteld en naast de externe vertrouwenspersoon ook een intern vertrouwenspersoon aangesteld. In de personeelsovereenkomsten voor nieuwe medewerkers is de gedragscode benoemd waarvoor ook getekend wordt. De in 2022 gestarte oriëntatie op het verplicht stellen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) zowel voor medewerkers, vrijwilligers en leiders van de groepen is in 2023 verder uitgewerkt. Er is een website pagina aangemaakt waarbij de zaken omtrent Integriteit worden gepubliceerd en bijgewerkt op basis van de actualiteit.

CALAMITEITEN IN PROJECTLANDEN

World Servants hanteert in tijden van calamiteiten het crisishandboek dat ieder jaar wordt geactualiseerd. Tevens worden alle leiders getraind op veiligheidssituaties. Ook de thuisblijvers ontvangen een training waarbij de procedures, rollen en verantwoordelijkheden worden besproken. Met de grondige voorbereiding van de werkvakanties proberen we de risico's in kaart te brengen en calamiteiten te voorkomen. Echter, een calamiteit kan zich altijd voor doen, denk aan een incident op de bouwplaats of in het verkeer als de groep zich verplaatst. Er wordt alles aan gedaan om dit risico te voorkomen, maar als zich toch een calamiteit voordoet, weet men ter plekke en op kantoor in Wollega direct te handelen middels het noodteam.

WERELDWIJDE OMSTANDIGHEDEN

World Servants blijft actief op de hoogte van de wereldwijde omstandigheden op het gebied van veiligheid en gezondheid. Denkend aan de COVID periode zijn procedures aangescherpt, is de wet pakketreizen verder verdiept en zijn waar nodig de algemene voorwaarden aangepast. Indien zich een situatie voordoet op dit terrein, wordt er een team samengesteld bestaande uit verschillende disciplines die zich richten op de impact en aanpak van de betreffende situatie. Deze risico's zijn onvoldoende in te schatten op voorhand, maar door de actualiteiten en ontwikkelingen te volgen, blijven we ons veiligheidsbeleid en onze protocollen continue aanscherpen.

NEGATIEVE PUBLICITEIT

Indien zich een situatie voordoet op dit terrein wordt er team samengesteld bestaande uit verschillende disciplines die zich richten op de impact en aanpak. In de praktijk komt dit zelden voor. Uiteraard treedt een protocol in werking als de situatie zich voordoet.

TEGENVALLENDE DEELNEMERS-AANTALLEN

Dit is een risico dat aanwezig blijft. We merken nu nog de effecten van de COVID pandemie. Weliswaar verdubbelde dit jaar het aantal deelnemers ten opzicht van 2022 maar was het nog steeds significant lager dan voor de COVID pandemie. Een lager deelnemersaantal heeft gevolgen voor het financieel resultaat. Gedurende het jaar worden de deelnemersaantallen nauwlettend gemonitord en wordt actie ondernomen om, bij tegenvallende aantallen, de kosten te reduceren of wervingsactiviteiten te intensiveren. Daarnaast kan er een beroep gedaan worden op de aanwezige continuïteitsreserve.

PERCENTAGE MAN-VROUW VERHOUDING

Van oudsher kent World Servants per jaar meer vrouwelijke dan mannelijke deelnemers. Aangezien dat een impact heeft op de veiligheid, hanteert World Servants per reis een procentuele verdeling. Dit betekent dat er een vrouwenstop geïmplementeerd kan worden voor een bepaalde reis of dat er een speciale mannenkorting voor een project wordt geïnitieerd. Tevens wordt er gekeken naar de verhoudingen binnen het leidersteam.

FINANCIERING VAN ONS WERK

Het werk van World Servants wordt op verschillende manieren gefinancierd; door de deelnemers zelf al dan niet via acties, door hun familiekring, door rechtstreekse donateurs (incidentele gevers en supporters), kerken, fondsen en stichtingen. Deze verschillende stromen worden elk op eigen wijze benaderd, onderhouden en geactiveerd. De monitoring gebeurt maandelijks wat inhoudt dat er ook maandelijks bijsturing wordt verricht. Indien de resultaten enorm tegen zouden vallen, zou er een beroep gedaan kunnen worden op de continuïteitsreserve, maar hier is in het verleden nog geen reden voor geweest.

STIJGING VAN KOSTEN

Voor stijging van kosten is een onvoorziene post opgenomen in de begroting. Tevens wordt tussentijds bijgestuurd waar mogelijk op het gebied van kostenbesparing of inkomstenstijging. Indien dit risico werkelijkheid wordt, is in de algemene voorwaarden opgenomen dat de kosten maximaal 10% doorberekend mogen worden aan de deelnemers.

PRIVACY

World Servants beschikt over een privacyverklaring. Deze wordt waar nodig geactualiseerd. Het schenden van de privacy wordt ondervangen door ICT beveiliging die extern en bij een kwalitatief goede partner is belegd. Zij zorgen voor de datacontrole en zijn proactief in het bestrijden van risico's op gebied van privacy. Indien zich een datalek zou voordoen, wordt dit volgens een vaste procedure verwerkt. Er is geen datalek geweest.

FRAUDE

Er is een fraudeprotocol dat indien nodig in werking treedt. Daarnaast zijn alle procedures en systemen ingericht om fraude te voorkomen dan wel te traceren. In het verleden is dit eenmaal voorgekomen op basis waarvan de procedure verder is aangescherpt. Ook verloopt de informatievoorziening nu via Project Connect dat ons een middel in handen geeft om de contracten en onderliggende financieringen te monitoren, evalueren en waar nodig te beëindigen.



CONCLUSIE

We zijn dankbaar dat er ook in 2023 weer werkvakanties mogelijk waren. Wel was het aantal deelnemers nog steeds aanzienlijk lager dan voor de COVID pandemie. Totaal 423 deelnemers waarvan er 412 naar het buitenland gingen en 11 een project in Nederland deden. Er was rekening gehouden met een negatief resultaat. Mede door de deelnemers die met hun challengebijdrage extra bijdroegen en door de uitvoeringskosten te beperken viel het verwachte tekort toch lager uit dan begroot.

Echter, stijgende kosten van bijna alles, zowel in Nederland als in het buitenland maken de uitdagingen groot. Toch hopen we in de komende jaren door meer deelnemers te werven, een hogere opbrengst van de fondsenwerving en het in de greep houden van de kosten in 2026 uit de rode cijfers te zijn. Met de beschikbare continuïteitsreserve zijn we in staat om de begrote negatieve resultaten uit 2024 en 2025 op te vangen zonder dat deze reserve in zijn geheel opgesoupeerd wordt.



Vooruitblik 2024



VOORUITBLIK 2024

Ons doel is om in 2025 weer net zoveel jongeren op pad te sturen als voor COVID. We zijn hoopvol gestemd want voor 2024 hebben zich al meer dan 600 jongeren en leiders aangemeld. De verwachting is dat dit er wel 700 kunnen worden en dat is een forse groei ten opzichte van de 423 deelnemers van dit jaar. Met de genoemde 700 deelnemers zijn we in staat 23 projecten te realiseren.

Tegelijk voelen we de pijn van de gestegen kosten in Nederland en bij onze partners. Michael Tembo (MCC, Zambia) vertelt over de keiharde realiteit van de gestegen prijzen in zijn land met een gemiddelde inflatie van 40%.

'OM HET HOOFD BOVEN WATER TE HOUDEN PROSTITUEREN MEER VROUWEN ZICH WAARDOOR HET AANTAL NIEUWE BESMETTING MET HIV/AIDS WEER STIJGT.'

Alex Ombler (Formando Vidas, Panama) legt uit dat het verhogen van de budgetten zeer nodig is.

'LOKALE DONOREN WAARONDER DE OVERHEID KUNNEN HUN TOEZEGGINGEN NIET OF NAUWELIJKS NAKOMEN. JE KUNT DAN MAAR EEN IN PLAATS VAN TWEE KLASLOKALEN BOUWEN.'

Of de afbouw duurt veel langer zoals het geval is in Bolivia.

World Servants blijft werken aan het versterken van het voortraject. De MDT doelstelling van het eerste 4C traject, 400 jongeren die zich dienstbaar inzetten, mensen ontmoeten en zichzelf ontwikkelen, gaan we halen. Inmiddels hebben we een akkoord gekregen voor een tweede aansluitend traject, 5A.

Doordat alles duurder is geworden, zal 2024 financieel gezien ook een uitdagend jaar worden. Mede daarom hebben we na een lange tijd dit niet gedaan te hebben, de deelnemersbijdrage moeten verhogen. Door daarnaast de kosten te beperken en de inkomsten uit fondsenwerving te verhogen willen we het begrote tekort zo laag mogelijk houden en het liefst op 0 uitkomen. Zoals gezegd, dat is een forse uitdaging.

Daarom blijft de steun van fondsen & stichtingen en de andere supporters van groot belang.

Met een vriendelijke groet,

JAN BOSMAN



Impact



IMPACT IN EIGEN LAND

IN 2023 ONTVING
WORLD SERVANTS
€1.676.720
VAN FONDSEN EN DEELNEMERS



ER WERDEN **98** LEIDERS
KLAARGESTOOND VOOR PROJECT



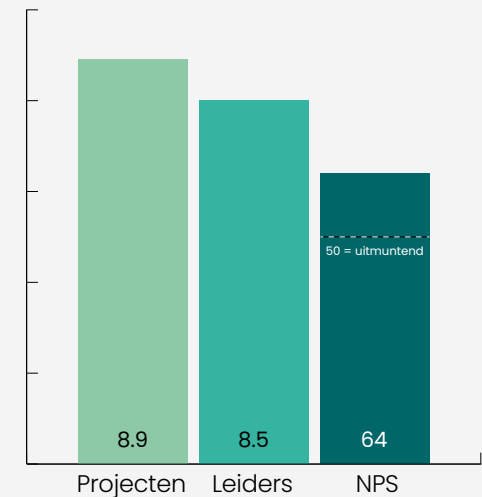
ER GINGEN
423
DEELNEMERS MEE...



...VERSPREID OVER
58 ACTIEGROEPEN...

Wat World Servants uniek maakt, is onze dubbele doelstelling, waarvan beide onderdelen niet van elkaar los te koppelen zijn zonder aan de identiteit van de organisatie te komen. We beschrijven de impact van ons werk daarom ook vanuit deze twee invalshoeken: enerzijds de Nederlandse samenleving en anderzijds wereldwijd. De werkwijze van World Servants is erop gericht om een maximale, duurzame impact te bereiken zowel bij de deelnemers als in de projectlanden.

RESULTATEN DEELNEMERSENQUÊTE



HIERVAN DEDEN
164
MEE MET MDT

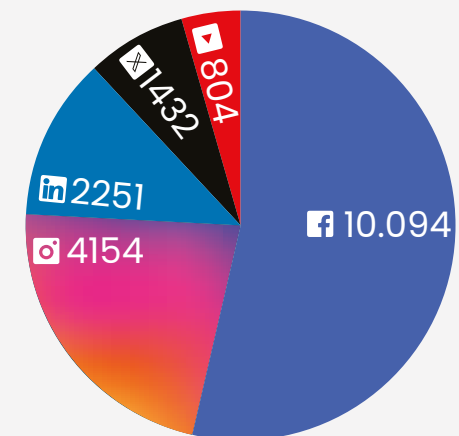
VOOR 2024 ZIJN ER
380
MDT AANMELDINGEN TOT NU TOE



...EN ER ZIJN
364
ACTIES GEVOERD.



SOCIAL MEDIA RESULTATEN



WERELDWIJDE IMPACT



CO2 compensatie

Onze vliegreizen worden gecompenseerd. Vluchten van set-up medewerkers worden volledig gecompenseerd, vluchten van deelnemers op vrijwillige basis.

Nederland

1 SOCIAAL-MAATSCHAPPELIJK PROJECT
NL123 - leefomgeving van mensen met een beperking afgerond en in gebruik.

Panama

1 ONDERWIJSPROJECT
PA123 - basisschool afgerond en in gebruik.

Sierra Leone

1 ONDERWIJSPROJECT
SL123 - basisschool afgerond en in gebruik.

Ghana

1 ONDERWIJSPROJECT
GH223 - basisschool afgerond en in gebruik.

Oeganda

2 ONDERWIJSPROJECTEN
UG123 - kleuterschool wordt nog afgerond.
UG223 - kleuterschool afgerond en in gebruik genomen.

Zambia

2 ONDERWIJSPROJECTEN
ZA123 - klaslokalen afgerond en in gebruik.
ZA223 - basisschool afgerond en in gebruik.

Rwanda

2 ONDERWIJSPROJECTEN
RW123 - kleuterschool afgerond en in gebruik.
RW223 - kleuterschool afgerond en in gebruik.

Malawi

3 ONDERWIJSPROJECTEN
MA123 - basisschool wordt nog afgerond.
MA223 - lerarenwoningen afgerond en in gebruik.
MA323 - lerarenwoningen afgerond en in gebruik.

7-JARIG TRAJECT

Onze projecten duren geen twee of drie weken. Er wordt ook veel werk verzet voor en -nadat de groep in het projectland is.

IN PROJECTLANDEN - VOORBEREIDING

Dec 2021	Partnerorganisatie dient een verzoek in bij World Servants.
Jan tot maart 2022	Identificatie setup.
Okt tot maart 2023	Er worden voorbereidende reizen uitgevoerd.
Maart tot juni 2023	Community bouwt de fundering.
Mei tot juni 2023	De laatste voorbereidingen voor project, faciliteiten worden gebouwd.
Juli tot aug 2023	Project vindt plaats!

NA PROJECT - IN NEDERLAND EN PROJECTLANDEN

Aug tot okt 2023	Community maakt de projecten af.
Jan tot maart 2024	Monitoring setup: wat is de status van het project?
Jan tot maart 2026	Follow up setup 1: hoe gaat het met het project en de gemeenschap?
Jan tot maart 2027	Follow up setup 2.
Jan tot maart 2028	Evaluatie setup, het laatste bezoek.

IN NEDERLAND - VOORBEREIDING

Jan tot maart 2022	Identificatie setup.
Maart tot mei 2022	Identificatie setup is goedgekeurd: we nemen het project aan. De projectplanning wordt gemaakt.
Juni 2022	Het project wordt meegenomen in de projectlancering
Okt 2022	Onbeperkt setup.
Nov 2022	Leidersteams worden samengesteld.
Nov tot mei 2023	Deelnemers voeren actie
Jan tot maart 2023	Voorbereiding setup.
Maart 2023	Leidersweekend: alle leiders krijgen training en worden voorbereid op het project.
April 2023	Vorbereidingsweekend: groepen ontmoeten elkaar voor het eerst.
Mei 2023	Leiders maken een projectplanning en er zijn taakspecifieke trainingen voor leiders.
Juni 2023	Hoofdleiders Overdracht Avond: laatste info voor project.
Juli tot aug 2023	Op project!
Sep 2023	World Servants Festival: hoe blijf je bouwen aan verandering in Nederland?

DiT is World Servants



DIT IS WORLD SERVANTS

World Servants is dienen, in navolging van het voorbeeld van Jezus als ware Dienaar. Dit gebeurt in binnen- en buitenland, door mensen met en zonder beperking, over kerkmuren heen. Iedereen draagt bij aan een rechtvaardige wereld. Dat kan door het bouwen van klaslokalen, klinieken of trainingscentra in het buitenland, maar ook door klussen in Nederland en bovenal gewoon door: er zijn. Samen bouwen aan verandering, dat is World Servants.

DIT MAAKT ONS UNIEK

World Servants heeft vanaf haar prilste begin twee doelstellingen: maximale, duurzame impact bereiken, zowel in Nederland als in projectlanden. Die twee kunnen niet los van elkaar worden gezien zonder de identiteit van de organisatie tekort te doen. Gelijkwaardigheid en duurzaamheid staan centraal. Materiële rijkdom, en het vaak daarmee gepaard gaande individualisme, brengt vaak sociale armoede met zich mee. Deelnemers vertellen na deelname aan een project over de levenslessen die zij opdoen door het leren kennen van nieuwe mensen. Bijvoorbeeld mensen die in materieel opzicht 'niets' hebben, maar positief in het leven staan en uitblinken in gastvrijheid en dankbaarheid. Door samen met deze mensen de handen uit de mouwen te steken, dragen de deelnemers bij aan een concrete en structurele verbetering van levensomstandigheden. Dat doen we vanuit een gelijkwaardige, lerende houding. Door het zelf te zien en te beleven, krijgen de wijsheden van ver weg en dichtbij echte betekenis.



HET VOOR & NA TRAJECT IN NEDERLAND

Dit begint al tijdens het voortraject in eigen land. Jongeren gaan samenwerken (in actiegroepen) om hun financiële bijdrage aan het project bijeen te brengen. Zij doen dit door het organiseren van activiteiten die bijdragen aan meer sociaal maatschappelijke betrokkenheid in hun eigen omgeving en tegelijk anderen motiveren om bij te dragen aan het project waar zij zich voor inzetten. De MDT (Maatschappelijke Diensttijd) subsidie maakt het mogelijk om dit voortraject in Nederland te versterken en de impact ervan te vergroten. Jongeren worden door MDT uitgedaagd om de activiteiten zo te organiseren dat deze naast een financiële opbrengst ook impact maken in de eigen omgeving. In het voortraject ontwikkelen jongeren hierdoor vaardigheden die een leven lang meegaan. Na het project komen de jongeren terug met nieuwe inzichten in de mondiale samenleving en vaak met groei en verdieping in hun geloof. De combinatie van deze inzichten en de opgedane ervaring uit het voortraject dragen eraan bij dat de jongeren in Nederland, in hun eigen omgeving, beter in staat zijn om hun sociaal maatschappelijke betrokkenheid inhoud te geven. Een verandering van scholier naar betrokken wereldburger.



IN PROJECTLANDEN

In elk land waar World Servants actief is, of dat nu in Azië, Afrika, Europa, of Latijns Amerika is, worden projecten uitgevoerd in samenwerking met partnerorganisaties. Zij hebben kennis van de context, de noden en behoeften, maar ook de potentie en de mogelijkheden. In het buitenland zijn de programma's gericht op het creëren van mogelijkheden voor de bevolking om zichzelf verder te ontwikkelen. Samen wordt er gebouwd aan voorzieningen op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en het genereren van inkomen. De werkvakanties in Nederland zorgen voor ontmoeting en verbinding tussen de jongeren en de doelgroep. Samen bouwen aan een toekomst.

Het doel van een gemeenschap is om een school te bouwen, maar meer dan alles kijken ze uit naar de interactie met de groep. Om zo'n grote groep buitenlanders zo lang in een dorp te ontvangen, is bijna onvoorstelbaar. Het helpt hun moraal als gemeenschap.

Onze partner uit Sierra Leone



WORLD SERVANTS' LEVENSVÉRANDERENDE ERVARING

World Servants biedt jongeren een dienstbaar avontuur vol levensveranderende ontmoetingen, met tastbaar resultaat. Voor de COVID pandemie gingen er jaarlijks zo'n 800 jongeren uit heel Nederland met ons op een werkvakantie. Zo werken ze mee aan het verbeteren van de leefomgeving van de doelgroep. Dit zijn mensen waar de jongeren normaal gesproken niet snel mee in contact zullen komen.

Naast het bouwen wordt er kennis gemaakt met cultuur, gesproken, gebeden, gezongen en gedanst in en buiten kerkgebouwen. Nieuwe gewoontes worden ontdekt, mooie stukjes van Gods schepping bezocht, geleerd over de historie en de impact daarvan op het leven van hier en nu. Partners en gemeenschappen zetten hun deuren open. Deelnemers krijgen een slaapplek in een school, huis of kerk in het dorp waar ze bouwen. Ze gaan op bezoek bij mensen in het dorp, proeven andere maaltijden, helpen misschien met koken, winnen of verliezen bij een voetbalwedstrijd, bezoeken een politiebureau, kapper of garage en ervaren de vaardigheden in het op maat maken van kleding of prachtige handgemaakte producten. Het verblijf ter plaatse, de persoonlijke ontmoetingen alles maakt diepe indruk. De projecten duren twee tot drie weken. Zo leren jongeren dat ze iets voor een ander kunnen betekenen, ver weg én dichtbij.

Om deze veranderingen te realiseren bereiden we een project, dat bestaat uit een 7-jarig traject, samen met betrouwbare, degelijke lokale partners, goed voor.

Veel jongeren in Nederland horen bij een actiegroep. Deze actiegroepen en hun leiders ontvangen vanuit World Servants materialen, training en (digitale) ondersteuning.

Voor de jongeren die deelnemen aan het project organiseert World Servants een goed doordacht:

- Voorbereidingstraject inclusief MDT workshopdag en servevent
- Voorbereidingsweekend en andere trainingen
- Project (geleid door een getraind leidersteam)
- Afsluitend World Servants Festival



EIGENTIJDSE COMMUNICATIE

Als jongerenorganisatie sluit World Servants aan bij de communicatiemiddelen en wensen die passen bij de achterban. Zo is er een World Servants-app waardoor deelnemers gemakkelijk actie kunnen voeren en elk moment hun deelnemersbijdrage kunnen inzien. Er wordt veel content op social media gedeeld en er wordt regelmatig een interactieve live uitzending georganiseerd waarbij deelnemers worden geïnformeerd en betrokken bij de projecten. Tijdens de werkvakanties kunnen vrienden en familieleden dagelijks op de hoogte blijven door de vele updates, deze worden ook automatisch via social media gedeeld. Daarnaast wordt er twee keer per jaar een magazine uitgebracht met aansprekende ervaringsverhalen én met de werkvakanties van het nieuwe projectseizoen.

ONZE BETROKKENEN

Binnen de beweging World Servants identificeren we de volgende betrokkenen waarmee we op een doordachte werkwijze in alle opzichten, optimaal kunnen bouwen aan verandering.

- Deelnemers
- Actiegroepen
- Leiders
- Partnerorganisaties en gemeenschappen

ENTHOUSIASTE DEELNEMERS

Om een maximale impact te kunnen hebben op zowel onze deelnemers als in gemeenschappen, bieden we deelnemers vanaf hun aanmelding een uitgebreid voorbereidingstraject aan. Dit start met een screening op motivatie, verwachtingen en gezondheid. Bij bijzonderheden op het medische vlak wordt het medisch team ingeschakeld om mogelijke risico's te ondervangen.

Een belangrijk onderdeel van het traject dat de jongeren volgen is het voorbereidingsweekend, dat eind april georganiseerd wordt. Hier ontmoeten de jongeren elkaar en hun leiders. Samen doen ze verschillende activiteiten gericht op kennismaken, teambuilding en voorbereiding op het project. Er zijn bijeenkomsten waarin ze informatie krijgen over onder andere de cultuur van het projectland, wat er gebouwd gaat worden en het projectprogramma.

Deelnemers die specifieke rollen vervullen, bijvoorbeeld op het gebied van Storytelling, Life Skills, Football4Water of Foto- of Videografie volgen een aanvullend trainingsprogramma. Tot aan het project zorgt World Servants ervoor, al dan niet via de leidersteams, dat de deelnemers alle informatie krijgen die ze nodig hebben om goed voorbereid op pad te gaan. Een paar weken voor vertrek ontvangen deelnemers het definitieve reisschema en alle andere relevante laatste informatie.

Op Schiphol – of op de vertreklocatie van de bus – wordt de groep, behalve door ouders en andere betrokkenen, uitgezwaaid door een vertegenwoordiger van World Servants. Bij terugkomst in Nederland is ook een vertegenwoordiger van World Servants aanwezig om de eerste verhalen te horen. Bij de werkvakanties in Nederland komt een vertegenwoordiger van World Servants aan het begin en aan het einde van het project naar de locatie toe.

Tenslotte wordt in september het World Servants Festival georganiseerd, waar alle deelnemers elkaar weer ontmoeten. Het doel van het Festival is enerzijds om terug te kijken, herinneringen te delen en de vaak hechte vriendschappen met projectgenoten weer aan te halen. Anderzijds is het doel van het Festival om opgedane ervaringen te vertalen naar concrete actie dicht bij huis.

ACTIEGROEPEN

Het overgrote deel van de deelnemers is onderdeel van een actiegroep. Zij zorgen niet alleen voor meer zichtbaarheid en draagvlak voor het werk van World Servants, maar maken ook het veranderproces dat de jongere doormaakt intensiever en effectiever.

De meest zichtbare activiteit van de actiegroep is fondsenwerving. Veel van deze activiteiten zorgen voor sociaal maatschappelijke impact en bereiken groepen mensen die anders niet snel bij diaconaat en ontwikkelingswerk betrokken zouden worden. Het MDT-traject dat World Servants aanbiedt heeft dit proces versterkt. Daardoor werken actiegroepen meer en meer samen met verschillende plaatselijke organisaties waaronder kerken, maatschappelijke instellingen en bedrijven. Jongeren én anderen ontdekken daardoor de relevantie van hun kerk, diaconaat en praktisch geloven. Als organisatie willen we deze jongeren en hun begeleiders optimaal ondersteunen.

Jongeren ervaren door het traject in de actiegroep de meerwaarde van samenwerken, ze ontdekken de kracht van 'wij' in plaats van 'ik'. In de actiegroep leren de jongeren praktische vaardigheden als vergaderen, presenteren, organiseren, feedback geven, leidinggeven en relaties onderhouden. Ze worden ook getriggerd om na te denken over persoonlijke leerdoelen, in het voortraject en tijdens het project. Leiders van actiegroepen worden in hun taak ondersteund met training, coaching en met materialen, pr-materialen, checklists en groepsleidersavonden.

GEKWALIFICEERDE LEIDERS

Een gekwalificeerd leidersteam zorgt ervoor dat de jongeren veilig en verantwoord op pad kunnen. Samen met de partner organiseren zij een programma waarbij het bouwen, de ontmoeting en de verandering in de praktijk vormgegeven worden. Een volledig leidersteam bestaat uit de volgende personen met ieder hun specifieke functie:

- Hoofdleider
- Medisch leider
- Bouwleider
- Toerustingsleider
- Leider voor het kinderprogramma
- Een leider voor cultuur en interactie
- Algemeen leider wiens rol per project wisselen kan

Het werven, samenstellen en trainen van een leidersteam is een uitgebreid traject waarmee World Servants wil bereiken dat een team elkaar optimaal aanvult en onderling versterkt.



OP PAD MET ONZE PARTNERS

Alle projecten die World Servants mede mogelijk maakt, maken deel uit van een breder programma van de partnerorganisaties in binnen- en buitenland. Partners met wie lokalen worden gebouwd voor kleuteronderwijs, basisschoolonderwijs, of middelbaar onderwijs, zorgen daarnaast voor training van docenten, lesmaterialen, of andere manieren om behalve het gebouw ook de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. Partners met wie gewerkt wordt aan trainingscentra of multifunctionele centra, zijn aanwezig in gemeenschappen waar bewoners zich in zelfhulpgroepen hebben gegroepeerd. Samen bouwen zij aan kennis, maar ook wordt er samen gespaard en worden er onderling leningen verstrekt. In Nederland is dit jaar een onderdompeling geweest in de wereld van mensen met een beperking. Zo leerden jongeren hoe rijk ze zijn als ze 'gewoon' met elkaar kunnen communiceren.

Partners maken een eerste selectie van de bestemmingen, doelgroepen en doeleinden waarbij zij de aanwezigheid van World Servants kunnen gebruiken. Met de inwoners van een gemeenschap of wijk maken ze een plan van aanpak. Aan de hand daarvan wordt bepaald wat men zelf kan bijgedragen en waar hulp bij nodig is. Met de partner en de projectvoorbereiders van World Servants worden er tijdens de bezoeken concrete afspraken gemaakt en de inwoners/doelgroep voorbereid op de komst van een groep jongeren. Er worden plannen, tekeningen en budgetten opgesteld. Een plaatselijke aannemer leidt de bouwprocessen, terwijl mensen uit

het dorp meewerken op de bouw. Zij leveren eveneens een bijdrage in de vorm van plaatselijk beschikbare materialen, water en menskracht.

De partner onderhoudt contacten met relevante overheidsinstanties, die voorstellen doen voor te bouwen scholen, salarissen van docenten betalen of bijdragen aan operationele kosten. De gemeenschap zelf is verantwoordelijk voor het onderhoud en gebruik van een gebouw, vaak via een commissie zoals een comité van ouders en docenten.

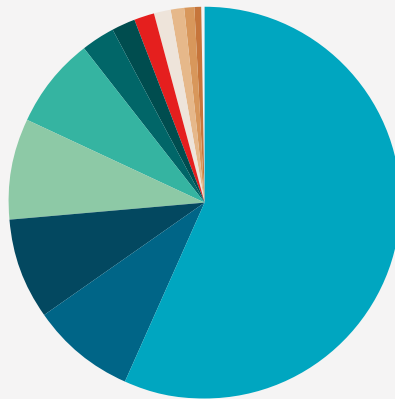
Nadat het werk is afgerond, dient de partner een verslag in. Daarna komt World Servants nog meermalen op bezoek om zowel de staat als het gebruik van het gebouw te bekijken, maar ook om in gesprek te gaan en te luisteren naar de ontwikkelingen in het dorp, hoe het met de bewoners gaat, hoe ze terugkijken op het project en vooruit naar de toekomst.

In 2023 zijn er projecten geweest met AG Care in Ghana, CCAP in Malawi, 's Heeren Loo in Nederland, Formando Vidas in Panama, Help a Child Rwanda in Rwanda, Cotton Tree Foundation in Sierra Leone, AEE Uganda in Uganda, MCC en CCAP in Zambia. Meer informatie over de partners, hun activiteiten en de landen waarin ze werkzaam zijn, is te vinden op de website van World Servants (worldservants.nl/partners).

FINANCIËLE STEUN

Het werk van World Servants wordt op verschillende manieren gefinancierd. Voor ruim de helft door de deelnemers die hun bijdrage door middel van allerlei activiteiten in hun omgeving bijeen brengen. Daarnaast zijn er giften van fondsen en stichtingen, kerken, bedrijven en supporters. Deze verschillende stromen worden elk op eigen wijze benaderd, onderhouden en geactiveerd.

World Servants is ontzettend dankbaar voor de ontvangen steun!



MDT SUBSIDIE - MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD

Dat een World Servants project impact heeft op de jongeren en hun omgeving staat vast. Onderzoek toont aan dat over een periode van vijf jaar iedere euro die geïnvesteerd wordt in een World Servants-deelnemer de samenleving € 3,80 oplevert. Door het voortraject van de jongeren te versterken, kan deze impact nog verder vergroot worden. World Servants kan de jongeren meer mogelijkheden bieden om zich persoonlijk te ontwikkelen en de sociaal maatschappelijke impact in hun omgeving nog verder te vergroten.

Met de toegekende MDT subsidies heeft World Servants de mogelijkheid gekregen om dit concreet te maken. In samenwerking met diverse partners (Stichting Present, Rehab Academy en 's Heeren Loo) zijn we dit aan het realiseren. In een periode van 6 maanden gedurende het voortraject organiseren jongeren minimaal 5 activiteiten waarbij de focus wordt verlegd van het fondsen werven naar het maken van meer impact in de eigen omgeving. Bijvoorbeeld een maaltijdactie in Sprang-Capelle waarbij de jongeren samen met vluchtelingen uit Oekraïne hebben gekookt. Een ander voorbeeld is de verkoopactie "1 halen, 2 betalen" waarbij mensen twee producten konden kopen: één voor zichzelf en één voor de Voedselbank. Daarnaast nemen de jongeren deel aan de MDT-workshopdag en het Servevent.

Op de workshopdag kiezen ze zelf welke twee workshops ze van de verschillende aanbieders willen volgen zoals bijvoorbeeld rolstoelvaardigheid (Wheelchair Skills Team), gebarentaal (doventolk), dak- en thuislozen problematiek (Leger des Heils), persoonlijke ontwikkeling (Rehab Academy en Talent Enterprise), samenwerken (Stichting Present), duurzaamheid (Plogging of koken) of eenzaamheid (vereniging LFB).

Het Servevent is een dag of twee dagdelen waarop jongeren zich vrijwillig inzetten voor een maatschappelijke organisatie of instelling in de buurt. Bijvoorbeeld het organiseren van een sportdag bij een locatie van 's Heeren Loo of het opknappen van de plaatselijke eendenkooi onder leiding van Staatsbosbeheer.

Door de toekenningen van MDT 4c en MDT 5a heeft World Servants de middelen om de komende vier jaar haar voortraject MDT proof te maken.

MDT 4c traject - uitvoering gestart op 1 mei 2022

Totale budget	448.101
MDT Subsidie	356.896
Cofinanciering	91.205

Ontvangen van uitvoerder ZonMW	321.210
Ontvangen cofinanciering	10969
Cofinanciering World Servants	40.147

Totaal	372.326
---------------	----------------

Bestedingen vanaf 1/05-2022 tot en met 31/09-2023

Loonkosten World Servants	74.559
Cofinanciering van World Servants	40.147
Trajectkosten	115.332

Totaal	230.038
---------------	----------------

Blijft subsidie tbv boekjaar 2024 MDT 4c	142.383
Vooruit ontvangen MDT5a	246.800

Totaal vooruitontvangen MDT	389.183
------------------------------------	----------------

TOELICHTING JAARCIJFERS

De inkomsten van World Servants bestaan uit verschillende hoofdstromen. Deelnemersbijdragen, bijdragen van particulieren (supporters) en bijdragen van stichtingen en fondsen. De grootste post 'deelnemersbijdragen' is ieder jaar weer een uitdaging daar iedere deelnemer jaarlijks besluit wel of niet mee te gaan. Ruim 60% van onze deelnemers is ieder jaar volledig nieuw. Deze post is enerzijds een redelijk structurele post, omdat we jaarlijks een groot aantal deelnemers hebben. Anderzijds is iedere deelnemer ieder jaar weer een 'eenmalige' bijdrage.

Ondanks een lager aantal deelnemers, voor de buitenlandse reizen, zijn de reiskosten tbv projectlanden absoluut toch € 15.000,00 hoger dan begroot. De vliegtickets waren per persoon ca. € 103,00 hoger dan begroot. De uitdaging voor World Servants is het boeken van groepen reizigers. De kosten van een groepsticket blijkt vaak hoger dan een individueel ticket. De overige primaire projectkosten – Bouwkosten en verblijfskosten – liggen in lijn met de begroting van 2022. Iets minder kosten door een project minder en minder deelnemers.

De som van de geworven baten is € 1.871.148,00
De overige incidentele baten zijn 0.3 % van de totale baten.
In 2022 was dat 3.1 %

Hieronder de kerngetallen zoals ook verantwoord in het financieel gedeelte van dit jaarverslag:
Doelstelling van World Servants is om een bestedingsratio van baten en lasten rond de 85 % te laten zijn.
Gezien het groot nadelig resultaat in 2023 lopen de % dit jaar wat uitéén.
Bestedingsratio Baten 91.6 % en Bestedingsratio Lasten 79,1 %

Doelstelling van World Servants inzake kosten van Beheer en Administratie is rond de 8 % › 2023 8.2 % (2022 6.7%)

Doelstelling van World Servants is om de wervingskosten maximaal 10 % van de geworven baten en lasten te zijn. In 2023 is dit 14.8 % (2022 10.5 %)
In 2023 is het % hoog doordat er veel extra projectgiften en MDT uitgaven zijn gedaan. De wervingskosten tbv de primaire projecten bedraagt slechts 4.4 %

De financiële reserve van World Servants bestaat uit de continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer voor de financiering van de uitvoeringskosten van de eigen organisatie. De Raad van Toezicht heeft de gewenste omvang van deze reserve vastgesteld op € 500.000,--.

Het streven voor de organisatie is om voldoende ruimte te creëren om mogelijke problemen te ondervangen. Het surplus van de huidige continuïteitsreserve zal nodig zijn om het begrote verlies van 2023 te compenseren.

Bestemmingsfondsen

Binnen World Servants worden enkele bestemmingsfondsen gehanteerd. Dit betreft middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.
Er zijn verschillende fondsen zoals:

Autofonds: Hiervoor worden gelden geworven om partners te kunnen ondersteunen bij de aanschaf van een truck of een autobus. Ook meestal gebruikt t.b.v. vervoer van de projectdeelnemer.

Partnermeeting: World Servants probeert ca. éénmaal in de drie jaar een partnerconferentie te organiseren.

Projectfondsen: Specifieke donaties voor projecten (landen), die meestal in het volgende projectjaar worden besteed.

Liquide middelen

Alle liquide middelen van World Servants bestaan volledig uit banktegoeden en zijn inclusief de spaarrekening op korte termijn opvraagbaar. De rentevergoeding op de lopende bankrekening bedraagt per 01-10-2023 0 %. De rentevergoeding op de spaarrekening bedroeg 1,5 % boven de € 100.000,00 tegoed per bank.

**Financieel
jaarverslag**

BALANS PER 30 SEPTEMBER

Alle bedragen in €

ACTIVA

	30-09-2023	30-09-2022
1. Immateriële vaste activa	105.013	1.545
2. Materiële vaste activa	16.763	28.553
3. Financiële vaste activa	17.500	8.000
Subtotaal	139.276	38.098
4. Voorraden	12.268	15.216
5. Vorderingen en overlopende activa	234.577	197.372
6. Liquide middelen	1.398.428	1.194.268
Subtotaal	1.645.273	1.406.856
Totaal	1.784.548	1.444.954

PASSIVA

7. Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve	710.807	984.677
Bestemmings Fondsen	30.656	51.160
Subtotaal	741.463	1.035.837
8. Kortlopende schulden	1.043.086	409.118
Totaal	1.784.548	1.444.954

Kengetallen

Solvabiliteit	41.55%	71.69%
---------------	--------	--------

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Alle bedragen in €

BATEN	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
Baten van particulieren	1.417.867	1.479.801	1.968.160
Baten van bedrijven	11.684	10.000	7.319
Baten van andere organisaties zonder winststreven	441.597	308.000	376.419
Som van geworven baten	1.871.148	1.797.801	2.351.899
Overige baten	6.531	-	75.492
Som van de baten	1.877.679	1.797.801	2.427.391

LASTEN

Besteed aan doelstellingen			
Bouwprojecten WS deelnemers	385.000	447.280	484.624
Extra gift Project Partners	259.484	-	176.627
Deelnemerskosten	1.047.602	1.172.503	1.397.849
Totaal	1.719.086	1.619.783	2.059.101
Wervingskosten	276.479	328.781	246.386
Kosten beheer en administratie	177.532	200.006	165.541
Totaal	454.011	528.788	411.927
Som van de lasten	2.173.097	2.148.570	2.471.027

Staat van baten en lasten cont.

	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	-295.418	-350.769	-43.637
Overige baten/lasten: Rente	1.044	-	-6.035
Saldo van baten en lasten	-294.374	-350.769	-49.671
Bestemming saldo van Baten en Lasten			
Continuïteitsreserve	-273.870	-350.769	-30.315
Bestemmingsfondsen	-20.504	-	-19.356
Te verrekenen tekort	-	-	-
Totaal	-294.374	-350.769	-49.671
<i>Kengetallen</i>			
Bestedingsratio baten	91.6%	90.1%	84.8%
Bestedingsratio lasten	79.1%	75.4%	83.3%
Wervingskosten	41.8%	18.3%	10.5%
Kosten Beheer en Administratie	8.2%	9.3%	6.7%

EENMALIG VERSUS STRUCTUREEL:

De inkomsten van World Servants bestaan uit verschillende hoofdstromen. Deelnemersbijdragen, bijdragen van particulieren (supporters) en bijdragen van stichtingen en fondsen. De grootste post 'deelnemersbijdragen' is ieder jaar weer een uitdaging daar iedere deelnemer jaarlijks besluit wel/niet mee te gaan. Ruim 60% van onze deelnemers is ieder jaar volledig nieuw. Deze post is enerzijds een redelijk structurele post, omdat we jaarlijks een groot aantal deelnemers hebben. Anderzijds is iedere deelnemer ieder jaar weer een 'eenmalige' bijdrage.

TOELICHTING FINANCIËEL JAARVERSLAG

Algemeen

Ondanks een lager deelnemersaantal versus begroot (buitenland projecten -21 deelnemers en NL projecten -19 deelnemers) is het negatieve resultaat toch € 50.000 beter dan begroot. De totale challenge bijdrage is aanzienlijk hoger dan begroot. Dankzij de inspanningen en betrokkenheid van alle deelnemers kwam er € 45.000 meer binnen. Tevens is er een groot kostenbewustzijn binnen de organisatie, waardoor de uitvoeringskosten ruim binnen de begroting zijn. Ook de loonkosten zijn lager, daar een vacature van 1 fte in de begroting (medewerker tbv kerken) welke niet is ingevuld.

Baten

- Door het lagere aantal deelnemers is de bijdrage € 95.000 minder. Daarentegen is de challenge bijdrage € 45.000 hoger.
- De baten particulieren was iets lager dan begroot, maar kon deels gecompenseerd worden door schenkingen in totaal een bedrag van € 12.000.
- De fondswerving via andere organisaties was met € 62.000 aanzienlijk lager.
- Aan MDT (Maatschappelijke Diensttijd) subsidie een bedrag ontvangen en toegekend op basis van bestedingen ad. € 157.536
- Aan aanvullende projectfinanciering (BCD's) een bedrag ad. € 82.919 ontvangen wat ook volledig is besteed in boekjaar 2023. Daarnaast is nog € 23.275 besteed uit de fondsen, waarvan € 7.000 uit het autofonds voor een financiering van een bus voor Zambia via partner CCAP.
- In de overige Baten is een bedrag opgenomen aan:
 - Provisie Doorgeefgiften € 2.798,--
 - Overige baten € 3.733,--

Lasten

- De projectkosten zijn iets lager dan begroot 1 project buitenland minder en ook 1 NL project is gecancelled.
- Reiskosten zijn daarentegen hoger, mede door hogere individuele ticketprijzen. De gemiddelde ticketprijs per deelnemer was € 102 hoger dan begroot (begroot € 1.291 pp).
- Uitvoeringskosten zijn aanzienlijk lager dan begroot o.a.door een sterk kostenbewustzijn binnen de organisatie en een lagere personele bezetting. Lagere personeelsbezetting tgv het niet invullen van de functie medewerker tbv kerken - 1 fte.
- Door de gewijzigde rentetarieven is nu weer een bate in de rente van € 1.044 t.o.v. vorig jaar een rentelast van € 6.035.

KASSTROOMOVERZICHT

Alle bedragen in €

	2023	2022
Stand per 1 oktober	1.194.268	2.022.220
Saldo baten en lasten	-294.374	-49.671
Afschrijvingen in resultaat	16.702	23.201
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Mutaties werkkapitaal:		
Financiële vaste activa	-9.500	-2.000
Vorraden	2.949	8.447
Vorderingen	-37.205	-128.658
Schulden op korte termijn	633.968	-674.207
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële en immateriële vaste activa	-108.379	-5.064
Stand per 30 september	1.398.428	1.194.268
Mutatie	204.160	-827.952

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Het overzicht geeft de feitelijke geldstromen weer binnen het kalenderjaar. Ondanks het negatieve resultaat over 2023 zijn de Liquide middelen toegenomen. Dit komt door een toename van vooruitontvangen deelnemersbijdragen voor projectjaar 2024 en vooruitontvangen MDT subsidie voor de komende jaren.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

De jaarrekening 2023 is opgesteld conform de Richtlijn RJ 650 voor de Fondsenwervende organisaties. Ook voor de toerekening van de kosten volgen wij de richtlijnen van GDN (Goede Doelen Nederland). Alle bedragen zijn in euro's.

Materiële/immateriële vaste activa

De materiële en immateriële vaste activa, benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering, zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs onder vermindering van de op de economische levensduur gebaseerde lineaire afschrijvingen. Activa mbt Software en computerapparatuur wordt afgeschreven in 5 jaar. Gebouwaanpassingen en Kantoorapparatuur worden afgeschreven in 10 jaar.

Financiële activa

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Vorraden

De voorraden bestaan uit artikelen bestemd voor de verkoop en uit voorraad attributen tbv Deelnemersvoorzieningen. Voorraadwaardering is gebaseerd op basis van de laatst bekende verkrijgingsprijs. Waar nodig wordt rekening gehouden met afwaardering wegens incourantheid.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde, voor zover nodig is rekening gehouden met mogelijke oninbaarheid.

Personeelsbeloning

Salarissen en Sociale Lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze zijn verschuldigd.

Reserves

De financiële reserve van World Servants bestaat uit de continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer voor de financiering van de uitvoeringskosten van de eigen organisatie. De Raad van Toezicht heeft de gewenste omvang van deze reserve vastgesteld op minimaal 500.000 euro (GDN richtlijn is maximaal 1,5). Het streven voor de organisatie is om voldoende ruimte te creëren om mogelijke problemen te ondervangen.

De liquide middelen worden uitsluitend geparkeerd op spaarrekeningen bij Nederlandse banken die vallen onder het depositogarantiestelsel.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Opbrengsten en kosten worden verantwoord in het jaar waaraan zij kunnen worden toegerekend. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Subsidies van overheden o.a. MDT (ZONMW): worden verwerkt als bate indien toerekenbaar aan het verslagjaar en er een redelijke mate van zekerheid bestaat dat zij worden ontvangen.

Directie en bestuur

Om de continuïteit te waarborgen en de doelstellingen te verwezenlijken, is een professionele organisatie nodig. Vandaar ook het belang van een vaste directeur-bestuurder, welke functie parttime wordt ingevuld.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming. Het eerste bestemmingsfonds bestaat uit geworven baten t.b.v. het autofonds. In boekjaar 2023 is € 7.000 besteed aan een bus voor Zambia (Partner CCAP). Saldo van het fonds per ult. boekjaar 2023 is € 4.456.

Het tweede bestemmingsfonds bestaat uit geworven baten tbv het aanschaffen van een watertank in Haïti. Gezien het stoppen met de relatie van de partner in Haïti is in overleg met de geveer besloten het geld te bestemmen voor waterprojecten bij andere WS partners. Het restant bedrag van € 1.629 is inmiddels besteed aan een waterproject in Ghana.

Het derde bestemmingsfonds bestaat uit geworven baten t.b.v. het houden van een Partnerconferentie. Intentie is om ca. éénmaal in de drie jaar een Partnerconferentie in Nederland te organiseren. Vanwege Covid zal dit per jaar worden bekeken op haalbaarheid. Dotatie in 2023 via verschillende fondsen een bedrag ad. € 4.400. Saldo van het fonds per ult. boekjaar 2023 is € 22.200.

Het vierde bestemmingsfonds bestaat uit geworven baten t.b.v. aanvullende projecten in samenwerking met de Project Partners. Van de toezeggingen van EO Metterdaad tbv Brazilië (partner BEM) is in 2023 € 16.000 ontvangen en ook besteed. Tevens is een bedrag ad. € 275 door deelnemers in 2022 geworven tbv extra besteding aan project SL122. Saldo van het fonds per ult. boekjaar 2023 is € 4.000 (nog te ontvangen van EO Metterdaad).

Uitvoeringskosten

Conform de richtlijn RJ 650 zijn de uitvoeringskosten toegerekend aan:

1. Kosten doelstelling
2. Wervingskosten
3. Kosten voor beheer en administratie

De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de tijdsbesteding van de medewerkers aan de verschillende doelgebieden, waarbij rekening is gehouden met weging o.b.v. werkzame fte's en salariering. Toerekening obv vaststelling in 2022.

De reis- en verblijfkosten, alsmede de huisvestingskosten zijn toegerekend aan de doelgebieden op basis van dezelfde verdeelsleutel als de personeelskosten.

De kantoor-, automatiserings-, en publiciteitskosten zijn verdeeld op basis van de aard van de kosten.

De kosten inzake bestuur alsmede de algemene kosten zijn nagenoeg voor 100% toegerekend aan kosten voor Beheer en Administratie conform de aanbeveling van GDN.

De uitvoeringskosten van World Servants zijn noodzakelijk om de projecten te kunnen organiseren. Zowel personeelskosten als huur zijn redelijk vaststaand en niet snel te beïnvloeden. Als, om welke reden dan ook, het aantal deelnemers in enig jaar fors tegenvalt, kunnen we deze kosten niet makkelijk mee laten bewegen met het aantal deelnemers. We zullen immers voor de deelnemers die wel meegaan gewoon een reis moeten organiseren waarbij alle afdelingen nodig zijn. Daarom is het streven om in geval van een forse daling van de deelnemersaantallen minimaal één jaar de uitvoeringskosten volledig te kunnen betalen.

Controleverklaring

De controleverklaring is hierna afzonderlijk opgenomen.

TOELICHTING OP DE BALANS

Alle bedragen in €

	2023	2022
1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA		
Aanschafwaarde per 1 oktober	120.661	120.661
bij: Investerings	106.552	-
af: Desinvesteringen	-	-
Aanschafwaarde per 30 september	227.213	120.661
 Afschrijvingen t/m vorig boekjaar	119.116	111.192
bij: afschrijving ten laste van dit jaar	3.0085	7.924
af: desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen t/m boekjaar	122.201	119.116
 Boekwaarde per 30 september	105.013	1.545
 <i>Specificatie Immateriële Activa</i>		
Computer Software	105.013	1.545
 Totaal	105.013	1.545

		2023	2022
2	MATERIËLE VASTE ACTIVA		
	Aanschafwaarde per 1 oktober	159.773	154.709
	bij: Investerings	1.827	5.064
	af: desinvesteringen	-	-
	Aanschafwaarde per 30 september	161.600	159.773
	 Afschrijvingen t/m vorig boekjaar	131.220	115.943
	bij: afschrijving ten laste van dit jaar	13.617	15.277
	af: desinvesteringen	-	-
	Afschrijvingen t/m boekjaar	144.837	131.220
	 Boekwaarde per 30 september	16.763	28.553
	 <i>Specificatie Activa</i>		
	Gebouw/inrichting	-	-
	Kantoorapparatuur	4.712	6.794
	Computer Hardware	12.051	21.759
	Totaal	16.763	28.553
3	FINANCIËLE VASTE ACTIVA		
	Lening auto's buitenland	17.500	8.000
	Totaal	17.500	8.000
4	VOORRADEN		
	Voorraad materialen	12.268	15.216
	Totaal	12.268	15.216

Aan de partner in Sierra Leone (CTF) is in 2022 een lening verstrekt van €8.000 tbv een pick-up truck. De lening zal jaarlijks worden verrekend met de coördinatie en administratie (C&A) kosten ad. €2.000 per project. Boekwaarde lening per ult. 2023 is €6.000.

Aan de partner in Zambia (CCAP) is eind 2022 een lening verstrekt van 13.000 tbv een personenbus. De lening zal jaarlijks worden verrekend met de C&A kosten ad. €1.500 per project. Boekwaarde lening per ult. 2023 is €11.500.

		2023	2022	
5	VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA			Op balansdatum bestaan de vorderingen giften projecten en legaten uit: EO Metterdaad € 4.000 en St. Dirk Bos Fonds € 5.000
	Debiteuren	4.50	3.925	
	Omzetbelasting	24.857	45.819	
	Giften projecten en Legaten	9.000	78.991	
	Vooruitbetaalde kosten	156.358	46.037	
	Overige	40.312	22.600	
	Totaal	234.577	197.372	
6	LIQUIDE MIDDELEN			Alle liquide middelen bestaan volledig uit banktegoeden, en zijn inclusief de spaarrekening op korte termijn opvraagbaar. De rentevergoeding op de lopende bankrekening bedraagt per 1-10-2023 ca. 1.7 %. Tevens is er spaardeposito met een looptijd van 1 jaar voor € 500.000 tegen 2,35 %
	Bank- girorekeningen	1.395.016	1.192.102	
	Kas	3.412	2.167	
	Totaal liquide middelen	1.398.428	1.194.268	
	Wijziging liquide middelen	204.160	-827.952	
7	RESERVES EN FONDSEN			
	Reserves			
	Continuïteitsreserve	710.807	984.677	
	Bestemmingsfondsen	30.656	51.160	
	Totaal	741.463	1.035.837	
	verloopoverzicht reserves en fondsen:			
	<i>Continuïteitsreserve</i>			
	Stand per 1 oktober	984.677	992.298	
	Toevoeging resultaat	-273.870	-30.315	
	Vrijval fondsen	-	22.694	
	Stand per 30 september	710.807	984.677	
	<i>Bestemmingsfondsen</i>			
	Autofonds			
	Stand per 1 oktober	11.456	9.956	
	Onttrekking vanuit resultaat	-7.000	-3.000	
	Toevoeging vanuit resultaat		4.500	
	Stand per 30 september	4.456	11.456	

		2023	2022
7 (cont.)	Watertank tbv projectlanden		
	Stand per 1 oktober	1.629	1.629
	Onttrekking vanuit resultaat	-1.629	-
	Stand per 30 september	-	1.629
	Partnerconferentie		
	Stand per 1 oktober	17.800	11.800
	Toevoeging vanuit resultaat	4.400	6.000
	Stand per 30 september	22.000	17.800
	Extra projectgiften tbv BCD's		
	Stand per 1 oktober	20.275	23.250
	Onttrekking vanuit resultaat	-16.275	-3.250
	Toevoeging vanuit resultaat		275
	Stand per 30 september	4.000	20.275
	Projectbijdragen SL321 tbv Oekraïne/Sierra Leone		
	Stand per 1 oktober	-	46.575
	Toevoeging vanuit resultaat	-	-
	Onttrekking vanuit resultaat	-	-23.881
	Vrijval ten gunstevan continuïteitsreserve	-	-22.694
	Stand per 30 september	-	-
8	KORTLOPENDE SCHULDEN		
	Crediteuren	11.232	18.976
	Vooruitontvangen deelnemersbijdragen	550.192	156.167
	Vooruitontvangen programmagiften	18.222	-
	Vooruitontvangen subsidies	389.183	180.735
	Projectkosten	-	10.200
	Doorgeefgiften	1.005	-
	Loonheffing	9.648	9.642
	Sociale Lasten	1.739	1.557
	Reservering vakantietoeslag	9.992	9.474
	Uitvoeringskosten	21.789	19.012
	Deelnemerskosten	28.175	4.894
	Kruisposten	1.908	-1.540
	Totaal	1.043086	409.118

Vooruitbetaalde deelnemersbijdragen

Per 30-9-2023 zijn de vooruit ontvangen deelnemersbijdragen weer toegenomen daar er voor projectjaar 2024 meer deelnemers zich hebben aangemeld (631 aanmeldingen per 30-9-2023). Vooruit ontvangen subsidie is de MDT subsidie voor de komende jaren.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De gebouwen en terreinen zijn gehuurd. De huurovereenkomst is ingegaan op 1 mei 2016 en is ongewijzigd geldig ook voor boekjaar 2023. De huurprijs bedraagt op jaarbasis vanaf 1 mei 2016 € 28.776. Aanvullende kosten voor levering diensten en service op jaarbasis per 1-1-2023 verhoogd naar € 12.446 (was € 10.200).

Ook zijn er contracten met Matthat en Project Connect. Kosten Project Connect per 1-1-2024 € 419,74 per maand. Op jaarbasis Boekjaar 2023 € 4.965,66. Kosten Matthat - Licentie Pluriform per maand ca. € 2.700. Op jaarbasis Boekjaar 2023 ca. € 31.787.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN

Alle bedragen in €

	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
BATEN VAN PARTICULIEREN			
Deelnemersbijdrage projecten	1.062.960	1.158.061	1.456.695
Extra deelnemersbijdragen	156.518	111.240	282.148
Supporters	138.260	145.500	128.995
Mailingacties	13.498	20.000	18.751
Giften particulieren	25.409	45.000	51.570
Algemene schenkingen	21.223	-	30.000
Totaal	1.417.867	1.479.801	1.968.160
 BATEN VAN BEDRIJVEN	 11.684	 10.000	 7.319
 BATEN VAN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN			
Giften kerken	33.490	40.000	39.164
Giften scholen	4.561	3.000	4.724
Giften stichtingen en fondsen	158.691	180.000	170.628
Werving tbv Partnerconferentie	4.400		6.000
Werving tbv Autofonds	-		4.500
EO Metterdaad Reguliere Projecten	-	-	-
HandicapNL	-	35.000	37.823
MDT Subsidie	157.536	50.000	32.355
EO Metterdaad tbv BCD's	30.179	-	-
Aanvullende Projectbestedingen	52.740	-	81.225
Totaal	441.597	308.000	376.419
Som van de geworven baten	1.871.148	1.797.801	2.351.899

Toelichting op de staat van baten cont.

	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
OVERIGE BATEN			
Provisie giften	2.798	-	786
Detachering personeel	-	-	8.369
Baten in Natura	-	-	8.393
Subsidies	-	-	24.313
Overige	3.733	-	33.631
Totaal	6.531	-	75.492
Som van de baten	1.877.679	-	2.427.391

Toelichting Baten van Particulieren

De Deelnemersbijdragen worden door lokale groepen of individuele deelnemers bijeengebracht, door het houden van diverse acties en het zoeken van sponsors. Sponsors zijn uiteenlopend, veelal particulieren maar kunnen ook bedrijven of kerken zijn. Dit is echter niet te achterhalen en uit te splitsen. Daar de deelnemers primair particulieren zijn, worden de bijdragen dan ook als zodanig verantwoord.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN LASTEN

Alle bedragen in €

	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
<i>Bouwprojecten deelnemers</i>			
Vaste bouwkosten	227.106	247.226	313.705
Inzet landcoördinator	35.828	41.113	45.800
Set-up kosten	20.679	30.587	29.616
Vorming & Training leiders	22.269	16.750	20.087
Partnerconferentie	-	-	-
Aandeel uitvoeringskosten	79.118	111.604	75.416
Totaal	385.000	447.280	484.624
<i>Extra bestedingen projectpartners</i>			
Eigen fondswerving	82.919	-	84.200
Bestedingen vanuit Projectenfonds	16.275	-	46.575
Besteding vanuit Autofonds	7.000	-	3.000
MDT Trajectkosten	99.966	-	15.366
Aandeel Uitvoeringskosten	53.324	-	27.486
Totaal	259.484	-	176.627
<i>Deelnemerskosten</i>			
Reiskosten	572.888	557.905	817.799
Verblijfskosten	140.284	153.405	188.312
Deelnemersvoorzieningen	66.017	80.357	81.875
Extra kosten projecten onbeperkt	3.235	3.000	13.899
Vorming en training	71.346	85.277	78.434
Aandeel uitvoeringskosten	220.831	292.559	217.531
Totaal	1.074.602	1.172.503	1.397.849
Totaal besteed aan doelstellingen	1.719.086	1.619.783	2.059.101

Toelichting op de staat van lasten cont.

	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
UITVOERINGSKOSTEN			
Lonen en Salarissen	434.306	453.865	396.329
Sociale Lasten	69.148	72.900	65.077
Pensioenlasten	9.353	13.750	11.046
Ziekte-WAZO uitkeringen	-18.554	-	-14.738
Overige personeelskosten	38.919	39.485	29.992
Totaal Personeelskosten	533.183	580.000	487.706
Waarvan: Algemeen	475.513	545.000	461.508
tbv MDT Traject	57.670	35.000	16.989
Reis- en verblijfkosten	8.398	22.500	9.591
Raad van Toezicht en vrijwilligers	5.741	6.250	4.618
Huisvestingskosten	44.258	48.750	44.278
Kantoorkosten	9.62	14.750	10.147
Automatiseringskosten	98.905	125.500	91.743
Publiciteitskosten	43.206	50.000	25.904
Fondswervingskosten	35.281	57.500	30.388
Algemene Kosten	26.688	27.500	27.985
<i>Totaal uitvoeringskosten</i>	<i>807.284</i>	<i>932.950</i>	<i>732.360</i>
Aandeel uitvoeringskosten tbv doelstellingen	-353.273	-404.163	-320.434
<i>Blijft uitvoeringskosten tbv</i>	<i>454.011</i>	<i>528.788</i>	<i>411.927</i>
Werving baten	276.479	328.781	246.386
Beheer en administratie	177.532	500.006	165.541
Totaal som van de lasten	2.173.097	2.148.570	2.471.027
Saldo voor financiële baten en lasten	-295.418	-350.769	-43.637

Toelichting op de staat van lasten cont.

	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
FINANCIELE BATEN EN LASTEN			
Rente banksaldi	1.044	-	-6.035
Totaal	1.044	-	-6.035
 Saldo van baten en lasten	 -294.374	 -350.769	 -49.671
 KERNGETALLEN			
Aantal FTE	11,11	12,55	10,65
Gemiddelde personeelskosten per FTE	47.991	46.215	45.794
Gemiddelde baten per FTE	169.008	143.251	227.924

VERDELING KOSTEN NAAR BESTEMMING

Alle bedragen in €

	Bouwprojecten WS deelnemers	Extra giften project partners	Uitzenden deelnemers
WERKELIJK 2023 - DOELSTELLING			
Bouwprojecten WS deelnemers	305.882		
Extra bestedingen Project Partners		206.160	
Deelnemerskosten			853.770
Subtotaal	305.882	206.160	853.770
<i>Uitvoeringskosten</i>			
Personeelskosten	62.093	41.850	173.313
Reis- en verblijfkosten	978	659	2.730
Raad van Toezicht en vrijwilligers	-	-	-
Huisvestingskosten	5.154	3.474	14.386
Kantoorkosten	539	363	1.504
Automatiseringskosten	3.323	2.239	9.274
Publiciteit en communicatie	7.031	4.739	19.625
Algemene kosten	-	-	-
Subtotaal uitvoeringskosten	79.118	53.324	220.831
Totaal	385.000	259.484	1.074.602
<i>Ter info</i>			
Begroot 2023	442.254	0	1.159.329
Werkelijk 2022	484.624	176.627	1.397.849

Verdeling kosten naar bestemming vervolg

	Wervingbaten Wervingkosten	Beheer & Administratie	Totaal	Begroot 2023	Werkelijk 2022
WERKELIJK 2023					
Bouwprojecten WS deelnemers			305.882	335.676	409.208
Extra bestedingen Project Partners			206.160	-	149.141
Deelnemerskosten			853.770	879.944	1.180.318
Subtotaal			1.365.813	1.215.620	1.738.667
<i>Uitvoeringskosten</i>					
Personeelskosten	159.955	95.973	533.183	545.000	487.706
Reis- en verblijfkosten	2.519	1.512	8.398	22.500	9.591
Raad van Toezicht en vrijwilligers	574	5.167	5.741	6.250	4.618
Huisvestingskosten	13.278	7.967	44.258	48.750	44.278
Kantoorkosten	3.609	3.609	9.624	14.750	10.147
Automatiseringskosten	49.452	34.617	98.905	125.500	91.743
Publiciteit en communicatie	47.092	-	78.487	107.500	56.291
Algemene kosten	-	28.688	28.688	27.500	27.985
Subtotaal uitvoeringskosten	276.479	177.532	807.284	897.950	732.360
Totaal	276.479	177.532	2.173.097	2.113.570	2.471.027
<i>Ter info</i>					
Begroot 2023	318.281	193.706	2.113.570		
Werkelijk 2022	246.386	165.541	2.471.027		

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020	Werkelijk 2019
Gemiddeld aantal FTE	10.18	11.55	10.32	10.41	11.26	11.71
MDT medew.	0.93	1.00	0.33			
FTE incl. MDT	11.11	12.55	10.65			

BEZOLDIGING DIRECTIE

	2023 12 maand	2022 4 maand	2022 3 maand	2022 5 maand
Naam	J. Plantinga	J. Plantinga	J. Plantinga	G. Huisman
Functie	Directeur	Directeur	Directeur	Directeur
Dienstverband:				
Aard (looptijd)	Onbepaalde tijd	Onbepaalde tijd	Onbepaalde tijd	Onbepaalde tijd
Uren	8 per week	8 per week	12 per week	8 per week
Parttime percentage	20%	20%	30%	20%
Periode	1-10-2022 t/m 30-9-2023	1-6-2022 t/m 30-9-2022	1-3-2022 t/m 31-5-2022	1-10-2021 t/m 28-2-2022
Bezoldiging (EUR)				
<i>Jaarinkomen</i>				
Bruto Beloning Directeur	14.710	4.400	4.950	5.000
Vakantiegeld	-	-	-	-
Eindejaarsuitkering, 13/14e mnd	-	-	-	-
Variabel jaarinkomen	-	-	-	-
Totaal	14.710	4.400	4.950	5.000
SV lasten (wg deel)	-	-	-	-
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	-	-	-	-
Pensioenlasten (wg deel)	-	-	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-	-	-
Uitkering beëindiging dienstverband	-	-	-	-
Totaal	14.710	4.400	4.950	5.000
Totaal bezoldiging	14.710	4.400	4.950	5.000

BEGROTING 2024

Alle bedragen in €

	BEGROOT 2024	WERKELIJK 2023	BEGROOT 2023	WERKELIJK 2022
BATEN				
Baten van particulieren	2.358.497	1.417.867	1.519.801	1.968.160
Baten van bedrijven	10.000	11.684	10.000	7.319
Baten van andere organisaties zonder winststreven	310.000	441.597	274.000	376.419
Som van de geworven baten	2.678.497	1.871.148	1.763.801	2.351.899
Overige baten	60.500	6.531	1.000	75.492
Som van de baten	2.738.997	1.877.679	1.762.801	2.427.391
LASTEN				
<i>Besteed aan doelstellingen</i>				
Bouwprojecten WS deelnemers	683.467	385.000	442.254	484.624
Extra gift Project Partners	-	259.484	-	176.627
Deelnemerskosten	1.707.730	1.074.602	1.159.329	1.397.849
Totaal	2.391.197	1.719.086	1.601.583	2.059.101
<i>Wervingskosten</i>	331.250	276.479	318.281	246.386
<i>Kosten beheer en administratie</i>	199.050	177.532	193.706	165.541
Totaal	530.300	454.011	511.988	411.927
Som van de lasten	2.921.497	2.173.097	2.113.570	2.471.027
Saldo voor financiële baten en lasten	-182.500	-295.418	-350.769	-43.637
- Overige baten: Rente	7.500	1.044	-	-6.035
Saldo van baten en lasten	-175.000	-294.374	-350.769	-49.671
KENGETALLEN				
Bestedingsratio baten	87.3 %	91.6 %	90.9 %	84.8 %
Bestedingsratio lasten	81.8 %	79.1 %	75.8 %	83.3 %
Bestedingsratio lasten	12.4 %	14.8 %	18.2 %	10.5 %
Wervingskosten	6.8 %	8.2 %	9.2 %	6.7 %
Kosten Beheer en Administratie				

TOELICHTING OP DE BEGROTING 2024

De begroting geeft een verlies van € 175.000 bij 710 deelnemers. Vanwege het opgebouwde resultaat in voorgaande jaren, blijft er ondanks het geprognoseerde verlies een continuïteitsreserve van ca. € 535.000.

De basis deelnemersbijdrage voor 2024 is met ca.10% gestegen, om de gestegen kosten van de vliegtickets en andere kosten te kunnen compenseren. Daar ondanks verhoging van de deelnemersbijdrage er een negatief resultaat is worden de deelnemers uitgedaagd om een extra challenge bijdrage bijeen te brengen.

De inkomsten vanuit Fondsen en Stichtingen zijn in lijn met voorgaande jaren. Echter het vinden van passende Fondsen en Stichtingen die het werk willen ondersteunen wordt steeds uitdagender. Met name wordt ingezet om een verhoging van de Supporters te bewerkstelligen. Dezelfde uitdaging is er voor de andere inkomstenbronnen. Komend jaar wordt meer ingezet op Fondswerving bij Bedrijven en het betrekken van ondernemers bij World Servants.

In 2022 is de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) succesvol ingevoerd bij World Servants. Het streven voor 2024 is om een aanzienlijk deel van de deelnemers hiervoor te interesseren. De doelstelling is om MDT een integraal onderdeel te laten zijn van ons voorbereidingstraject.

ONDERTEKENING JAARVERSLAG 2023 DOOR RVT EN BESTUUR

23-4-2024

RAAD VAN BESTUUR

J. Bosman

Interim bestuurder

RAAD VAN TOEZICHT

H. de Vink

Voorzitter

J. Klein

Algemeen lid en auditcommissie

M. Bolt

Lid auditcommissie

T. van der Schors

Algemeen lid

J. Riphagen

Algemeen lid

C. van Velzen

Algemeen lid

M.J. Hagg

Algemeen lid

Jongeren bouwen samen met de inwoners klaslokalen of een kliniek en dragen daar ook financieel aan bij. Om de begroting sluitend te krijgen worden fondsen, stichtingen, bedrijven en kerken met een aanvraag benaderd. In de bijgevoegde overzichten worden de zo geworven gelden (giften) voor het betreffende project verantwoord.



Project verantwoord

REGULIERE PROJECTEN

Effecten van de corona periode waren in 2023 nog goed merkbaar. Het aantal jongeren en kerken die een projecten wilden doen nam langzaam toe. In totaal waren er 423 deelnemers die op 13 locaties hun handen uit de mouwen staken. In het voorjaar van 2024 zijn 11 van de 13 projecten afgerond en in gebruik genomen. Twee van de 13 projecten waren Onbeperkt en deze zijn apart verantwoord.

GH223	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	31	31
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	24.074	24.368
Partner coördinatie en voorbereiding	5.274	5.986
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	18.92	17.634
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Regenwatertank, meubilair, training...	8.127	5.294
<i>Totaal kosten</i>	64.135	61.040
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	8.000	13.294
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	10.967
Fondsen en stichtingen	37.135	15.577
Supporters	19.000	14.574
<i>Opbrengsten</i>	64.135	54.412
Resultaat	0	-6.628

MA123	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	33	40
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	22.561	22.874
Partner coördinatie en voorbereiding	5.487	4.907
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	18.902	22.406
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Latrines, woning, bomen, training...	10.725	1.100
<i>Totaal kosten</i>	65.433	59.045
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	12.000	10.521
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	10.541
Fondsen en stichtingen	34.433	25.000
Supporters	19.000	12.983
<i>Opbrengsten</i>	65.433	59.045
Resultaat	0	0



MA323	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	33	39
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	22.735	23.046
Partner coördinatie en voorbereiding	5.487	4.907
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	18.902	21.846
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Waterpomp, latrines, keuken, auto...	19.025	9.100
<i>Totaal kosten</i>	<i>73.907</i>	<i>66.657</i>
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	12.000	8.000
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	9.596
Fondsen en stichtingen	42.907	32.000
Supporters	19.000	17.061
<i>Opbrengsten</i>	<i>73.907</i>	<i>66.657</i>
Resultaat	0	0



PA123	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	33	23
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	30.245	30.463
Partner coördinatie en voorbereiding	6.181	4.359
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	18.902	12.883
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Inrichting, training en projectauto	5.375	0
<i>Totaal kosten</i>	<i>68.461</i>	<i>55.464</i>
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	8.000	8.000
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	4.470
Fondsen en stichtingen	41.461	25.000
Supporters	19.000	17.994
<i>Opbrengsten</i>	<i>86.461</i>	<i>55.464</i>
Resultaat	0	0



Rw123	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	36	36
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	12.779	13.213
Partner coördinatie en voorbereiding	4.261	3.833
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	20.165	20.165
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Training en projectauto	1.925	0
<i>Totaal kosten</i>	46.888	44.969
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	5.500	5.500
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	13.352
Fondsen en stichtingen	25.388	0
Supporters	16.000	15.324
<i>Opbrengsten</i>	46.888	34.176
Resultaat	0	-10.793



Rw223	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	34	34
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	12.779	13.213
Partner coördinatie en voorbereiding	4.261	3.833
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	20.165	19.045
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Training en projectauto	1.750	0
<i>Totaal kosten</i>	45.593	43.849
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	5.000	5.000
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	12.170
Fondsen en stichtingen	24.593	0
Supporters	16.000	14.984
<i>Opbrengsten</i>	45.593	33.154
Resultaat	0	-10.695



SL123

Aantal deelnemers

Begroot

33

Werkelijk

32

Lokale projectkosten

Projectbudget

22.910

23.218

Partner coördinatie en voorbereiding

6.703

2.990

Organisatiekosten

Uitvoeringskosten bouwproject

7.758

7.758

Uitvoeringskosten inzet jongeren

18.902

17.925

Aanvullende bestedingen

Latrines, inrichting, auto en training

3.550

4.900

Totaal kosten**59.823****56.791****Projectinkomsten**

Bijdragen deelnemers

8.000

7.757

Challenge (extra bijdr. Deeln.)

0

5.869

Fondsen en stichtingen

32.823

31.187

Supporters

19.000

11.977

Opbrengsten**59.823****56.790****Resultaat****0****0**

UG123	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	36	36
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	12.779	13.213
Partner coördinatie en voorbereiding	4.113	4.137
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	20.165	20.165
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Training en projectauto	1.750	0
<i>Totaal kosten</i>	46.565	45.273
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	5.449	6.034
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	12.100
Fondsen en stichtingen	24.116	0
Supporters	17.000	16.924
<i>Opbrengsten</i>	46.565	35.058
Resultaat	0	-10.215

UG223	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	40	40
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	12.779	13.213
Partner coördinatie en voorbereiding	4.113	4.137
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	22.406	22.406
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Training en projectauto	1.925	0
<i>Totaal kosten</i>	48.981	47.513
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	8.000	8.000
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	14.836
Fondsen en stichtingen	18.981	0
Supporters	22.000	18.805
<i>Opbrengsten</i>	48.981	41.641
Resultaat	0	-5.872



ZA123

Aantal deelnemers

Begroot

33

Werkelijk

32

Lokale projectkosten

Projectbudget

22.327

22.643

Partner coördinatie en voorbereiding

4.316

6.944

Organisatiekosten

Uitvoeringskosten bouwproject

7.758

7.758

Uitvoeringskosten inzet jongeren

18.902

17.925

Aanvullende bestedingen

Meubilair, solar, bomen, GCR, auto...

10.775

11.850

Totaal kosten**64.078****67.120****Projectinkomsten**

Bijdragen deelnemers

12.000

23.486

Challenge (extra bijdr. Deeln.)

0

18.590

Fondsen en stichtingen

33.078

10.000

Supporters

19.000

15.044

Opbrengsten**64.079****67.120****Resultaat****0****0**

ZA223

Aantal deelnemers

Begroot

33

Werkelijk

35

Lokale projectkosten

Projectbudget

22.998

23.35

Partner coördinatie en voorbereiding

6.621

7.519

Organisatiekosten

Uitvoeringskosten bouwproject

7.758

7.758

Uitvoeringskosten inzet jongeren

18.902

19.605

Aanvullende bestedingen

Meubilair, latrines, solar, training

7.850

7.100

Totaal kosten**64.129****65.287****Projectinkomsten**

Bijdragen deelnemers

8.000

8.485

Challenge (extra bijdr. Deeln.)

0

12.348

Fondsen en stichtingen

37.129

28.000

Supporters

19.000

16.454

Opbrengsten**64.129****65.287****Resultaat****0****0**

ONBEPERKT PROJECTEN

De Onbeperkt projecten worden mede mogelijk gemaakt door HandicapNL. Onze doelstelling is dat alle projecten voor iedereen toegankelijk zijn en het label Onbeperkt niet meer gebruikt hoeft te worden. Partners in inmiddels zeven landen zijn enthousiast en faciliteren Onbeperkt projecten. Dit jaar kwam daar de partner in Malawi bij. Nieuwe landen zijn Rwanda en Oeganda.

In 2023 namen er zes jongeren met een beperking deel. Drie van het gingen naar Malawi, een naar Nederland en een naar het reguliere project in Sierra Leone. Ook dit jaar was er een leider met een beperking die aan het project in Zambia deel nam.

Nog beschikbaar budget: € 15.177

Totaal uitgaven Onbeperkt: € 12.797 (hiervan is € 3.721 gebruikt voor de introductie van Onbeperkt projecten in Rwanda en Oeganda.



MA223	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	33	33
Lokale projectkosten		
Projectbudget	22.735	23.046
Partner coördinatie en voorbereiding	5.487	4.907
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	7.758	7.758
Uitvoeringskosten inzet jongeren	18.902	18.485
Aanvullende bestedingen		
Renovaties, latrines, keuken, auto...	15.850	1.100
Kosten	70.732	55.296
Ontwikkelingskosten project Onbeperkt	0	2.504
Terugkerende meerkosten	0	3.025
Totaal kosten	70.732	60.825
Projectinkomsten		
Bijdragen deelnemers	12.000	8.000
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	10.187
Fondsen en stichtingen	39.732	31.604
Supporters	19.000	5.514
HandicapNL	0	5.529
Opbrengsten	70.732	6.825
Resultaat	0	0



NL123	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	15	11
Lokale projectkosten		
Projectbudget	5.510	4.326
Partner coördinatie en voorbereiding	1.925	2.266
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	1.570	1.570
Uitvoeringskosten inzet jongeren	3.750	2.750
Aanvullende bestedingen		
Training en projectauto	0	0
Kosten	12.755	10.912
Ontwikkelingskosten project Onbeperkt	0	1.149
Terugkerende meerkosten o.a. training	0	2.398
Totaal kosten	12.755	14.459
Projectinkomsten		
Bijdragen deelnemers	0	0
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	2.800
Fondsen en stichtingen	11.250	8.250
Supporters	0	0
HandicapNL	0	3.547
Opbrengsten	11.250	14.597
Resultaat	-1.505	138



OVERIGE PROJECTEN - NAJAAR 2023

Dit zijn de projecten in Ghana en Nepal die tijdens het najaar van 2023 zijn uitgevoerd. Hiervan is een voorlopige verantwoording opgenomen omdat deze in het boekjaar 2024 vallen.

GH123	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	27	21
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	24.074	24.368
Partner coördinatie en voorbereiding	5.274	5.986
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	4.000	4.000
Uitvoeringskosten inzet jongeren	0	0
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Inrichting, latrines, watertank, GCR...	15.850	3.300
Totaal kosten	49.198	37.654
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	31.358	31.358
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	3.400
Fondsen en stichtingen	0	3.300
Supporters	0	0
Opbrengsten	31.358	38.058
Resultaat	-17.840	404

NE123	Begroot	Werkelijk
Aantal deelnemers	33	32
<i>Lokale projectkosten</i>		
Projectbudget	23.288	23.000
Partner coördinatie en voorbereiding	2.013	4.022
<i>Organisatiekosten</i>		
Uitvoeringskosten bouwproject	1.445	1.445
Uitvoeringskosten inzet jongeren	5.000	5.000
<i>Aanvullende bestedingen</i>		
Extra lokaal of meubilair, training...	8.925	0
Totaal kosten	40.671	33.467
<i>Projectinkomsten</i>		
Bijdragen deelnemers	15.000	19.978
Challenge (extra bijdr. Deeln.)	0	0
Fondsen en stichtingen	20.000	12.500
Supporters	0	0
Opbrengsten	35.000	32.478
Resultaat	-5.671	-989





CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht van Stichting World Servants Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 over de periode 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023 van Stichting World Servants Nederland te Wolvega gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting World Servants Nederland op 30 september 2023 en het resultaat over de periode 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023 in overeenstemming met de RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 30 september 2023;
2. de staat van baten en lasten over de periode 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting World Servants Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zij wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJ-Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 10 mei 2024

Van Ree Accountants

w.g.

R. van der Weerd RA MSc

Vestigingsdirecteur - partner