



# Jaarverslag 2025



# Visie & motto

*Stichting World Servants is opgericht op 15 juni 1988 en statutair gevestigd in Wolvega.*

ONZE  
WHY?  


MET JEZUS ALS VOORBEELD EN IN DE OVERTUIGING DAT ELK MENS KAN BIJDRAGEN AAN EEN RECHTVAARDIGE WERELD,

wil World Servants mensen **uitdagen om te dienen**, zodat door gelijkwaardige interactie **levens veranderd** worden.

HOE  
WE DAT  
DOEN?  


Door jongeren te **helpen dienen** tijdens een avontuurlijk project, vol **levensveranderende ontmoetingen** en met **tastbaar resultaat**.



# Het jaar in vogelvlucht

Het projectjaar 2025 was voor World Servants een jaar dat we nooit zullen vergeten. We mochten met 601 jongeren (en soms iets ouderen) op reis om te bouwen aan verandering. Tijdens negentien projecten in tien verschillende landen bouwden we samen met mensen uit de lokale gemeenschappen aan klaslokalen, klinieken en community centers. Maar het onvoorstelbare gebeurde: een van hen, Josephine (18), kwam te overlijden tijdens haar project in Roemenië. Naast het grote verdriet voor de naaste familie en de projectgroep had deze gebeurtenis ook grote impact op onze beweging. Want waarom moet een jonge vrouw zo plotseling overlijden, juist op een plek waar ze zich inzet voor anderen?

Het was bijzonder om de steun en betrokkenheid van deelnemers, ouders, vrijwilligers en andere betrokkenen te ervaren. Bij de afscheidsdienst verwoordde de predikant de gevoelens van velen: haar dood zullen we niet begrijpen, maar haar leven heeft blijvende betekenis. Zo zullen we Josephine herinneren, als een deelnemster die zichtbaar gelukkig was op het project omdat ze andere mensen kon dienen en daarmee een voorbeeld was voor velen.

Want dat is wat we beogen met onze projecten: dat jongeren leren hoe mooi het is om dienstbaar te zijn. Dat begint al bij het actievoeren, waarbij jongeren een seizoen lang bezig zijn hun projectbijdrage bij elkaar te werven. Ze leren daarbij oog te krijgen voor de nood in hun eigen omgeving. Eenmaal op project leven ze drie weken midden in een andere cultuur, zonder telefoon. Ze leren samenwerken als je elkaar niet verstaat op de bouwplaats en uitdagingen overwinnen als de auto in de modder komt vast te zitten. Ze leren met andere ogen naar de wereld kijken als ze horen hoe leeftijdsgenoten in Zambia, Brazilië of Rwanda hun geloof beleven. En bovenal ontdekken ze hoe God aanwezig wil zijn in hun leven.

Ik ben dankbaar dat World Servants *bouwen aan verandering* mogelijk kan maken. Hiervoor leverden het team van zeventien vaste medewerkers en honderden vrijwilligers opnieuw een bijzondere prestatie. Dankzij tientallen fondsen en stichtingen konden de bouwprojecten worden bekostigd. Honderden particuliere donateurs droegen bij aan een betaalbare deelnemersprijs. Alles bij elkaar zijn we het jaar financieel positief geëindigd. Dat geeft vertrouwen voor de toekomst.

- **Mark de Boer, bestuurder**





# Inhoudsopgave

<b>Bestuur &amp; organisatie</b>	<b>5</b>
Raad van Toezicht	6
Personeel	8
Vrijwilligers	8
<b>Activiteiten</b>	<b>9</b>
Wereldwijde impact 2025	10
Impact in Nederland 2025	12
Highlights van het afgelopen jaar	13
<b>Risico's</b>	<b>17</b>
Project- en deelnemersrisico's	18
Organisatorische risico's	20
<b>Conclusie en vooruitblik 2026</b>	<b>22</b>
<b>Financieel jaarverslag</b>	<b>23</b>
Balans 2025	26
Staat van Baten en Lasten	27
Kasstroomoverzicht	28
Toelichtingen en specificaties	29
Begroting 2026	43
Ondertekening	48
Controleverklaring	49
Projectverantwoording	50
<b>Dit is World Servants</b>	<b>56</b>

*Klik op het hoofstuk om direct naar de pagina te gaan*

# Bestuur & organisatie



# Raad van **Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur (directeur-bestuurder). Hiertoe ziet de Raad toe op de rechtmatige, effectieve en efficiënte inzet van middelen, waarbij de RvT vooral let op de naleving van de ANBI-richtlijn en RJ650, en de normen van de CBF-Erkenning.

Daarnaast bewaakt de RvT christelijke identiteit van World Servants en vervult de werkgeversfunctie voor de directeur-bestuurder. De RvT is zo samengesteld dat een onafhankelijke taakvervulling gewaarborgd is. De RvT waakt voor verstremgeling van belangen tussen die van de organisatie en die van de directeur-bestuurder en/of de RvT. Bij strijdigheid van belangen dienen betrokkenen zich van besluitvorming en stemming te onthouden.

## Vergadering en rapportage aan de RvT

De RvT kwam vijfmaal bijeen. Naast de vaste agendapunten (kwartaalrapportages, begroting, jaarrekening, accountantsrapportage) werd dit jaar in het bijzonder aandacht besteed aan de financiële positie, de ontwikkeling van het aantal deelnemers en de ICT-infrastructuur. Als sparringpartner trad de RvT op bij de evaluatie van het oude en de aanzet voor een nieuw strategisch plan. Daarnaast is er gestart met de actualisatie van de reglementen en statuten. Onder leiding van Kees Jansen heeft de raad een training gevolgd over rolvastheid en zelfevaluatie. Naast de formele overleggen onderhoudt de RvT contact met de organisatie door tweemaal per jaar met vertegenwoordigers van het personeel te spreken en aanwezig te zijn bij diverse evenementen en activiteiten.

## Bezoldiging en samenstelling

Het werk van de RvT leden is onbezoldigd. De directeur- bestuurder van World Servants ontvangt een maandelijks vergoeding waarbij de CBF-normering van directeuren een toetsend element vormt.

Lid	Functie	Start	Aftreden uiterlijk	Werkzaamheden
Jan Klein	Voorzitter	Apr 2021	Jan 2028	Voormalig directeur- bestuurder VO-school
Tjalling van der Schors	Lid	Feb 2021	Jan 2028	Ziekenhuisapotheker
Jiska Riphagen-Gietema	Lid Auditcommissie	Okt 2021	Jan 2029	Beleidsmedewerker Onderwijs gemeente Utrecht
Charlotte van der Sterre-Van Velzen	Lid	Okt 2022	Jan 2029	Directeur PO-scholen OG Het Web
Martin-Jan Hagg	Lid	Jan 2023	Jan 2030	Predikant NGK Utrecht Leidsche Rijn
Johan Vaatstra	Voorzitter Auditcommissie	Okt 2023	Jan 2030	Manager Reporting Rabobank
Jan Piet Barneveld	Lid	Jan 2025	Jan 2031	Directeur-eigenaar Van Wijk & Boerma

### Auditcommissie

De Auditcommissie (AC) bestaat uit twee RvT-leden en één externe vrijwilliger. De AC adviseert de RvT over de rechtmatigheid en doelmatigheid van het financiële beheer en ziet toe op de interne beheersingsmaatregelen. De AC bereidt, in opdracht van de RvT, het jaarwerk voor, spreekt de begroting door met de directeur-bestuurder (daarbij kunnen ook de controller en administrateur als adviserende leden aanwezig zijn) en is aanwezig bij het jaarlijkse gesprek met de accountant.

### Tot slot

De RvT spreekt grote waardering uit voor de inzet en toewijding van alle medewerkers en vrijwilligers, met name in de zeer moeilijke periode na het tragische overlijden van projectdeelnemster Josephine tijdens de projectzomer.



# Personeel

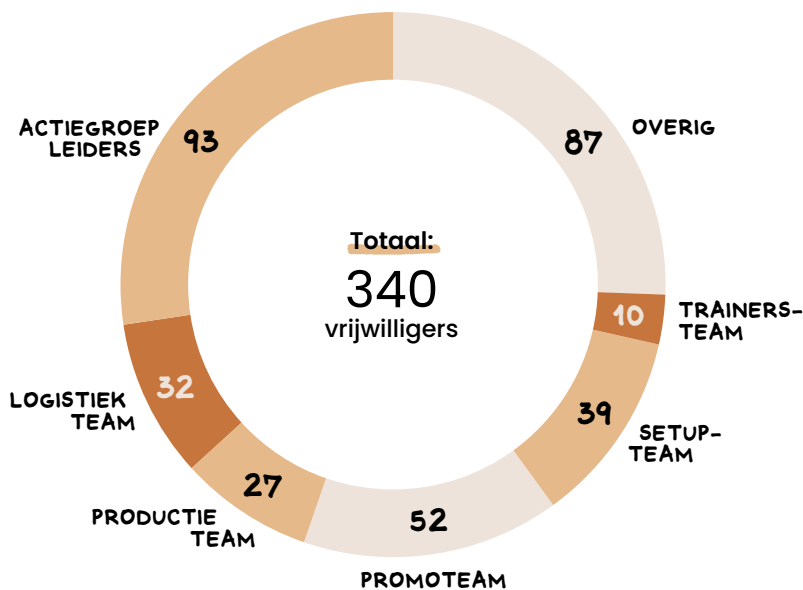
World Servants sloot het boekjaar 2025 af met veertien personeelsleden (10.78 FTE) en één bestuurder voor 16 uur in de week. Gedurende dit jaar namen we afscheid van drie collega's. Voor twee van hen kon een vervanger worden aangesteld. De derde collega was vorig jaar vervangen, zodat ze samen een overdrachtsperiode hadden. Daarnaast nam World Servants nog iemand aan om te helpen op de financiële afdeling.

We werken samen volgens de principes van Holacracy, een methode om zelforganiserend te werken. Binnen deze werkwijze zijn ieders rollen en verantwoordelijkheden duidelijk beschreven. Collega's hebben een hoge mate van autonomie om hun werk zo in te vullen dat de missie van World Servants daar het beste door wordt vervuld. Er is een vaste, transparante overlegstructuur waarin projecten en knelpunten met elkaar worden besproken.

De grondslag voor de beloning van het personeel is een op World Servants toegespitst salarishuis. Dit wordt in 2025 herzien om meer aan te sluiten bij de rolgebaseerde werkwijze. World Servants onderschrijft de gedragscode leidinggevenden van SEM. Binnen World Servants vinden we zorg voor onze medewerkers, vrijwilligers en deelnemers van groot belang. Hiervoor is een integriteitsbeleid vastgesteld. De bestuurder informeert de Raad van Toezicht vier keer per jaar over de voortgang op het gebied van strategische projecten en doelstellingen.

# Vrijwilligers

Meer dan driehonderd vrijwilligers bouwen in Nederland mee aan de missie van World Servants. Ze doen dat op heel uiteenlopende terreinen, en van operationeel tot strategisch.



De vrijwilligers onder overig zijn verdeeld onder de volgende teams:

- band
- bouwteam
- contentteam
- createam
- cultuurteam
- hoofdleadersteam
- kantoorvrijwilligersteam
- kinderprogrammamateam
- life skills team
- medisch team
- onderhoud gereedschap en waterfilters
- Raad van Toezicht
- toerustingsteam
- voetbal clinics team

# Activiteiten 2025



# Wereldwijde impact 2025

Impact in gemeenschappen en impact in de Nederlandse samenleving gaan bij World Servants hand in hand. We beschrijven de impact van ons werk daarom ook vanuit deze twee invalshoeken.

## De zomerprojecten

World Servants blikt terug op een geslaagde zomer. Er vonden negentien projecten plaats, waarvan vijftien in Afrika, één in Europa en drie in Zuid- en Latijns-Amerika. Negen projecten werden gevuld met besloten groepen en er waren drie Onbeperkt projecten.

### Panama

Eén onderwijsproject

PA125 Utivé **IN GEBRUIK**

Klaslokaal voor basisschool

### Ecuador

Eén sociaal  
maatschappelijk project

EC125 San Pedro de Miahuali

**AFGEROND**

Gemeenschapsruimte

### Brazilië

Eén sociaal  
maatschappelijk project

BR125 Guanhães Almas

**WORDT NOG AFGEROND**

Sportaccommodatie

### Roemenië

Eén sociaal maatschappelijk project

RO125 Danes **IN GEBRUIK**

Een groentekas en toiletten

'They understood there are similarities among youth in different parts of the world even if the context varies. They were also happy to share their world views and hear from others.'

PROJECTCOÖRDINATOR TADESSE BODA OVER HET LIFESKILLS PROGRAMMA IN BELE, ETHIOPIË

### Ethiopië

Eén sociaal maatschappelijk project

ET125 Bele **WORDT NOG AFGEROND**

Een multifunctioneel gebouw voor zelfhulpgroepen

### Sierra Leone

Drie onderwijsprojecten

SL125 Kawonsor **AFGEROND**

Klaslokalen voor basisschool

SL225 Robaka **WORDT NOG AFGEROND**

Klaslokalen voor middelbare school

SL325 Makomp **onbeperkt** **AFGEROND**

Klaslokalen voor basisschool

### Ghana

Twee onderwijsprojecten

GH125 Namiyela **IN GEBRUIK**

Lerarenwoningen

GH225 Kwabanta **IN GEBRUIK**

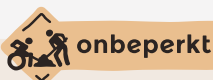
Klaslokalen voor basisschool

### Rwanda

Eén onderwijsproject

RW125 Nyarusange **AFGEROND**

Drie lokalen en één keuken voor een basisschool



onbeperkt

'Hosting a group that includes persons with disabilities promotes inclusion, raises awareness, and strengthens community solidarity. It allows the community to learn, support, and engage actively with all members, fostering equality and social cohesion.'

PROJECTCOÖRDINATOR FRANÇOIS MUSHIMIMANA OVER ONBEPERKT PROJECTEN

### Malawi

Vier onderwijsprojecten

MA125 Kaviwale **IN GEBRUIK**

Klaslokalen voor basisschool

MA225 Entandweni **onbeperkt**

**WORDT NOG AFGEROND**

Klaslokalen voor basisschool

MA325 Kawonsor

**WORDT NOG AFGEROND**

Lerarenwoningen

MA525 Mkazimasika

**WORDT NOG AFGEROND**

Klaslokalen voor basisschool

### Zambia

Twee onderwijsprojecten en twee gezondheidszorgprojecten

ZA125 Phawa **onbeperkt** **AFGEROND**

Twee klaslokalen voor een basisschool

ZA225 Mwishala **WORDT NOG AFGEROND**

Een kliniek en een huis voor een verpleegkundige

ZA325 Mzululwa **AFGEROND**

Twee klaslokalen voor een basisschool

ZA425 Luanga **AFGEROND**

Een medische kliniek en huis voor medisch personeel

# Impact in **Nederland** 2025

In 2025 brachten de deelnemers in totaal **2.294.387 euro** bijeen

Er werden **123 leiders** klaargestoomd voor project

Er gingen **601 deelnemers** mee, verspreid over **84 actiegroepen**

Er zijn **608 acties** gevoerd









**331 deelnemers** deden in hun actiejaar **mee met MDT**, waarvan **302** dit succesvol hebben **afgerond**.

VOOR 2026 ZIJN ER AL 276 AANMELDINGEN

## Resultaten deelnemersenquête

<b>8,9</b>	<b>8,4</b>	<b>63</b>
Projecten	Leiders	NPS

## Social mediare resultaten

 2920	 1301
 920	 10.275
 5447	 865

# Highlights van het afgelopen jaar

## Voortraject en actiegroepen

Het overgrote deel van de deelnemers was in 2025 onderdeel van een actiegroep. Dit jaar waren er maar liefst 84 actiegroepen. Zij zorgen niet alleen voor meer zichtbaarheid en draagvlak voor het werk van World Servants, maar maken ook het veranderproces dat de jongere doormaakt intensiever en effectiever.

De meest zichtbare activiteit van de actiegroep is en was ook dit afgelopen jaar fondsenwerving. Veel van deze activiteiten zorgen voor sociaal-maatschappelijke impact en bereiken groepen mensen die anders niet snel bij diaconaat en ontwikkelingswerk betrokken zouden worden. Het MDT-traject dat World Servants aanbiedt versterkt dit proces. Daardoor werken actiegroepen meer en meer samen met verschillende plaatselijke organisaties waaronder kerken, maatschappelijke instellingen en bedrijven. Jongeren en anderen ontdekten ook dit jaar daardoor de relevantie van hun kerk, diaconaat en praktisch geloven.



Jongeren ervaren door het traject in de actiegroep de meerwaarde van samenwerken. Een voorbeeld hiervan is actiegroep Ten Boer die een stampotbuffet organiseerde of een benefietconcert van actiegroep Hardinxveld. In de actiegroep leerden de jongeren praktische vaardigheden als vergaderen, presenteren, organiseren, feedback geven, leidinggeven en relaties onderhouden. Ze werden ook getriggerd om na te denken over persoonlijke leerdoelen, in het voortraject en tijdens het project. Leiders van actiegroepen worden in hun taak ondersteund met training, coaching en met (pr)-materialen, checklists en intervisie-avonden. Ook dit gebeurde dit jaar volop.

## Gekwalificeerde leiders

Een gekwalificeerd leidersteam zorgt ervoor dat de jongeren veilig en verantwoord op pad kunnen. Samen met de lokale coördinator organiseren zij een programma waarbij bouwen, interactie en verandering in de praktijk vormgegeven worden. Het werven, samenstellen en trainen van een complementair leidersteam is een uitgebreid traject.

Een volledig leidersteam bestaat uit de volgende personen met ieder hun specifieke functie:



HOOFDLEIDER



MEDISCH LEIDER



BOUWLEIDER



TOERUSTINGSLEIDER



LEIDER VOOR HET  
KINDERPROGRAMMA



LEIDER VOOR CULTUUR  
EN INTERACTIE



ALGEMEEN LEIDER,  
MET WISSELENDE  
VERANTWOORDELIJKHEDEN

## Trainingen

Om goed voorbereid op reis te gaan, organiseert World Servants jaarlijks circa veertig trainingen. De drie grote weekenden, het Leidersweekend, het Voorbereidingsweekend en het World Servants Festival, vormen de kern van deze voorbereidingen.

Tijdens het **Leidersweekend** op 14, 15 en 16 maart werden leiders toegerust voor hun rol met programmaonderdelen zoals de veiligheidstraining, (geestelijke) teambuilding, inhoudelijke projectoverdracht, het maken van samenwerkingsafspraken, informatie per leidersrol, gesprekstechnieken en het delen van praktische informatie.



### CULTUURLEIDER CHRISTIAN WOLTERS:

*'De voorpret van het project begon op het leidersweekend: de verhalen, de lachbuien en het enthousiasme gaven een voorproefje van wat ons te wachten staat. Eén vonk van ontmoeting zette ons hele team in vuur en vlam voor de reis die voor ons ligt. Ik vond het mooiste te ontdekken hoeveel unieke persoonlijkheden samen één sterk team vormen. Het leidersweekend gaf me het vertrouwen dat we samen elke uitdaging kunnen dragen.'*

Op het **voorbereidingsweekend** op 3 en 4 mei leerden de ruim 600 deelnemers hun groep en leidersteam kennen. Dit weekend stond in 2025 in het teken van kennismaking, teambuilding en inhoudelijke voorbereiding op de projecten.

**DEELNEMER FEMKE APON,  
DIE TIJDENS EEN GROEPSOEFENING  
HAAR HOOGTEVREES OVERWON:**

*'Als je me voor het weekend had gezegd, sterker nog als je het 10 minuten van te voren had gezegd, had ik niet geloofd dat ik me van een ladder zou laten vallen! Maar op dat moment zag en ervaaarde ik echt dat we een team aan het vormen waren, dat trok me over de streep!'*



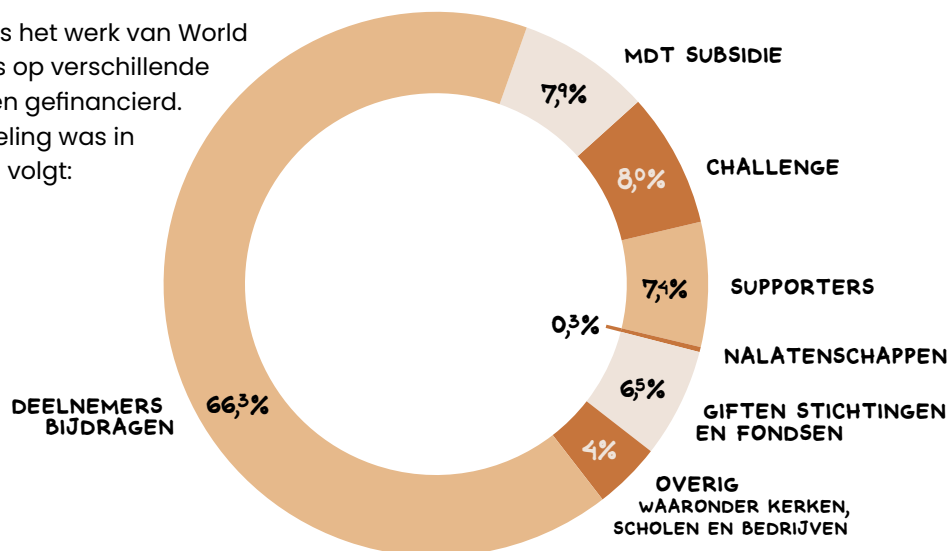
Het seizoen werd afgesloten met het **World Servants Festival** op 20 en 21 september. Tijdens een inspirerend programma blikten we samen terug op de zomer, deelden deelnemers hun ervaringen en werden zij aangemoedigd om ook thuis actief te blijven bouwen aan verandering.

**DEELNEMER JESPER GROENIA:**

*'Voor mij is het festival een meerwaarde om een project echt goed af te sluiten met alle deelnemers. Het is de perfecte manier om iedereen nog een keer te zien, te spreken en na te denken over wat je hebt meegemaakt tijdens het project.'*

**Verdeling van financiële steun**

In 2025 is het werk van World Servants op verschillende manieren gefinancierd. De verdeling was in 2025 als volgt:



## MDT activiteiten

Dat een World Servants project impact heeft op de jongeren en hun omgeving staat vast. Onderzoek toont aan dat over een periode van vijf jaar iedere euro die geïnvesteerd wordt in een World Servants-deelnemer de samenleving € 3,80 oplevert. Die impact wordt verder vergroot door het voortraject te versterken. Via een speciaal ontwikkeld MDT-programma biedt World Servants de jongeren meer mogelijkheden om zich persoonlijk te ontwikkelen en de sociaal-maatschappelijke impact in hun omgeving te vergroten.

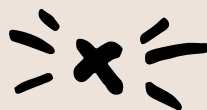
MDT staat voor Maatschappelijk Diensttijd, het overheidsprogramma dat jongeren wil stimuleren hun talenten te ontdekken door zich vrijwillig in te zetten voor hun omgeving. Bij World Servants is MDT onderdeel van het voortraject. Voorafgaand aan hun project organiseren jongeren minimaal vijf activiteiten in een periode van zes maanden, waarbij de focus verschuift van fondsenwerving naar het vergroten van de impact in de eigen omgeving. World Servants werkt hierin ook in 2025 samen met diverse maatschappelijke organisaties zoals Stichting Present, de Rehab Academy en 's Heeren Loo.

Aan het begin van het traject leren jongeren over zichzelf en de wereld om hen heen op de workshopdag. In 2025 werden workshops aangeboden over rolstoelvaardigheid (Wheelchair Skills Team), gebarentaal (Eva: leider ZA125), sociale problematiek (Leger des Heils), weerbaarheid (MDT Missie), samenwerken en armoede (Stichting Present), theater (Theatergroep KamaK) en culturen in contact (Evelijn: cultuurteam).

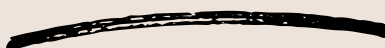
Tijdens het Servevent zetten jongeren zich vrijwillig in voor maatschappelijke organisaties en initiatieven in hun eigen omgeving. Jongeren uit Ten Boer hielpen op de kinderboerderij tijdens een speciaal evenement voor kinderen uit gezinnen met een krappe beurs. In Zuidlaren werkte de lokale actiegroep samen met Stichting Present en verzorgde zij een dag vol leuke activiteiten voor bewoners van het COA in Assen. En daarnaast verzinnen de jongeren zelf allerlei grotere en kleinere acties. Zo verrasten jongeren uit de actiegroep in Middelburg ruim honderd ouderen met een bezoek en een bos tulpen, en jongeren uit de gemeente Westerkwartier staken de handen uit de mouwen door te klussen bij een woonvorm voor mensen met een beperking.

In juli 2025 sloten we traject MDT4c succesvol af met de eindafrekening van ZonMw. De subsidie werd 21.754 euro lager vastgesteld overeenkomstig de controleverklaring van de onafhankelijke accountant. Door de toekenningen van DUS-I voor MDT 5a en MDT 2023, heeft World Servants de middelen om de komende twee jaar het voortraject nog verder MDT-proof te maken.





# Risico's



# Project- en deelnemersrisico's

## 1 Veiligheid

Prioriteit voor World Servants tijdens de werkvakanties is de veiligheid van de deelnemers. Onze projectmanagers monitoren continu de veiligheidssituatie in de landen en stellen Field Security Plans op die gevuld worden met informatie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het RIVM. Tijdens de voorbereidingsreizen worden 35 veiligheidsonderwerpen gecontroleerd en worden er veiligheidsscans uitgevoerd.

- **In 2025 zijn geen situaties geweest waarbij de veiligheid van deelnemers in het geding was.**

## 2 Gezondheid

World Servants monitort ook ontwikkelingen in gezondheid zoals virusuitbraken, epidemieën en andere zaken die een risico kunnen vormen voor de gezondheid van deelnemers. Als zich een situatie voordoet op dit terrein, wordt er een team samengesteld bestaande uit verschillende disciplines dat zich richt op de impact en aanpak van de betreffende situatie.

Daarnaast wordt elke deelnemer bij aanmelding gescreend op gezondheid. In voorkomende gevallen beoordeelt het medisch team of een deelnemer toegelaten kan worden op een project. De medisch leider op het project kan handelen als er zich een gezondheidssituatie voordoet en een beroep doen op de eigen 24-uurs nooddienst en in tweede lijn de alarmcentrale. Indien nodig komt de nooddienst in actie volgens de procedures zoals beschreven in het crisishandboek.

- **In november 2024 is een geplande diakenenreis naar Rwanda niet doorgegaan vanwege een virusuitbraak. In de zomer van 2025 is twee keer een deelnemer om gezondheidsredenen onder begeleiding gerepatrieerd (MA125 en RW125). Er zijn drie deelnemers korte tijd opgenomen geweest in het ziekenhuis in het projectland.**

## 3 Integriteit

Wanneer een jongere deelneemt aan een project, tekent deze bij inschrijving ook voor de gedragscode van World Servants. Hierin staat beschreven welk gedrag de organisatie belangrijk vindt. De gedragscode en de manieren van omgang komen ook aan bod in verschillende trainingen. World Servants vindt het belangrijk dat jongeren zich hier bewust van zijn en naar handelen.

Wanneer er klachten zijn of signalen van grensoverschrijdend gedrag, dan kunnen betrokkenen zich wenden tot de onafhankelijke vertrouwenspersoon. Op de website is deze gemakkelijk te vinden en te benaderen.

World Servants heeft een expliciet integriteitsbeleid met een interne vertrouwenscontactpersoon en een externe vertrouwenspersoon en gedragscode. In de personeelsovereenkomsten voor nieuwe medewerkers wordt verwezen naar de gedragscode die zij ook dienen te ondertekenen. Het beleid rond Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) zowel voor medewerkers, vrijwilligers en leiders van de groepen is via de website gepubliceerd en wordt bijgewerkt op basis van de actualiteit.

- **In 2025 zijn er geen klachten of signalen van grensoverschrijdend gedrag gemeld.**

### Calamiteiten in projectlanden

World Servants heeft een crisishandboek dat bij calamiteiten in werking treedt. Dit handboek wordt ieder jaar geactualiseerd. Ook worden alle leiders getraind op veiligheidssituaties. Ook de thuisblijvers kunnen deelnemen aan een training waarbij de procedures, rollen en verantwoordelijkheden worden besproken. Bij de projectvoorbereidingen proberen we de risico's in kaart te brengen en calamiteiten te voorkomen. Echter, een calamiteit kan zich altijd voor doen, denk aan een incident op de bouwplaats of in het verkeer als de groep zich verplaatst. De bevoegdheid tot handelen bij een calamiteit ligt bij de hoofdleader maar altijd in samenspraak met de lokale projectcoördinator. Daarbij is hij verplicht calamiteiten te melden bij het noodteam in Nederland dat waar nodig bijstand verleent.

- **In 2025 is een deelnemer aan het project in Roemenië overleden (niet project-gerelateerd). Zie het kader voor meer informatie. Daarnaast heeft in Zambia een busongeluk plaatsgevonden. Daarbij was er geen sprake van letsel maar wel van mentale impact op deelnemers.**



#### Crisis RO125

Op woensdag 30 juli 2025 rond 17.00 uur werd melding gemaakt bij de nooddienst van een levensbedreigende situatie bij een van de deelnemers van project RO125 (Roemenië). Zij werd op dat moment gereanimeerd. Vanaf dat moment trad de crisisprocedure in werking. De nooddienst-medewerker heeft ouders op de hoogte gesteld en in contact gebracht met de leiders. Een uur later kwam het bericht dat Josephine (18) was overleden. Conform de procedures is onmiddellijk een crisisteam samengesteld bestaande uit drie kantoormedewerkers en de directeur, aangevuld met de contactpersoon van de 'thuisblijvers'. Het crisisteam heeft zorggedragen voor onder andere communicatie met ouders en de thuisblijvers, logistieke zaken (zoals terugvluchten voor deelnemers die eerder naar huis wilden), externe communicatie en woordvoering en begeleiding bij het proces van repatriëring. Het team werd daarbij ondersteund door de Alarmcentrale, het medisch team en andere vrijwilligers. In dit alles heeft het leidersteam van RO125 een cruciale rol gespeeld met adequaat handelen en fijngevoeligheid voor de impact van deze situatie op de deelnemers.

# Organisatorische risico's

## Negatieve publiciteit

World Servants loopt het risico dat negatieve ervaringen van een deelnemer of andere stakeholders in de publiciteit worden gebracht, met mogelijk negatieve effecten op de goede naam van World Servants. De beleidslijn is transparant en proactief te communiceren en waar nodig fouten te erkennen. In voorkomende gevallen treedt een protocol in werking met woordvoeringslijn afhankelijk van de verwachte impact.

- **In de zomer van 2025 is in een drietal christelijke media gepubliceerd over nut en noodzaak van vrijwilligerswerk. Hierbij is ook World Servants genoemd. In de begeleidende podcasts kregen wij gelegenheid een compleet en correct beeld te schetsen van ons werk. Er is besloten verder niet actief te reageren.**

## Tegenvallende deelnemersaantallen

Een lager deelnemersaantal heeft gevolgen voor het financieel resultaat. Gedurende het jaar worden de deelnemersaantallen nauwlettend gemonitord en wordt actie ondernomen om, bij tegenvallende aantallen, de kosten te reduceren of wervingsactiviteiten te intensiveren. Daarnaast kan er een beroep gedaan worden op de aanwezige continuïteitsreserve.

- **Vanaf het jaar 2024 wordt standaard gewerkt met scenario-begrotingen gebaseerd op lagere deelnemersaantallen. In 2025 is na vaststelling van de begroting teruggeschakeld naar een scenario met plm honderd minder deelnemers en drie minder projecten. Hierdoor kwam een geplande capaciteitsuitbreiding op kantoor te vervallen.**

## Percentage man-vrouw verhouding

Van oudsher kent World Servants per jaar meer vrouwelijke dan mannelijke deelnemers. Aangezien dat een impact heeft op de veiligheid, hanteert World Servants per reis een procentuele verdeling. Dit betekent dat er een vrouwenstop geïmplementeerd kan worden voor een bepaalde reis of dat er een speciale mannenkorting voor een project wordt geïnitieerd. Ook wordt er gekeken naar de verhoudingen binnen het leidersteam.

- **In 2025 lagen de verhoudingen binnen de marges en is er geen stop nodig geweest.**

## Financiering van ons werk

Het werk van World Servants wordt op verschillende manieren gefinancierd; door de deelnemers zelf (al dan niet via acties), door hun familiekring, door rechtstreekse donateurs (incidentele gevers en supporters), kerken, fondsen en stichtingen. Deze verschillende stromen worden elk op eigen wijze benaderd, onderhouden en geactiveerd. De deelnemersbijdragen vormen gemiddeld ruim 50 procent van het benodigde budget

en zijn een stabiele factor. De overige inkomstenstromen zijn minder zeker en vragen actieve inspanning via relatiebeheer, fondsenwerving en marketingacties. Dit wordt planmatig gedaan met aandacht voor onder andere het betrekken van nieuwe gevers en voor nalaten aan de organisatie.

Bij iedere kwartaalrapportage wordt gemonitord of de gerealiseerde inkomsten in lijn zijn met de verwachting. Indien nodig kan worden ingegrepen door ofwel de inspanningen te vergroten of anders te richten, ofwel kosten te reduceren.

- **In 2025 is de basisprijs voor projecten verhoogd ten opzichte van 2024 nadat deze enkele jaren gelijk is gebleven. Inkomsten uit fondsenwerving zijn boven begroting uitgekomen, met daarnaast hogere meerjarige toezeggingen.**

### Stijging van kosten

Voor stijging van kosten is een onvoorziene post opgenomen in de begroting. Tevens wordt tussentijds bijgestuurd waar mogelijk op het gebied van kostenbesparing of inkomstenstijging. Indien dit risico werkelijkheid wordt, is in de algemene voorwaarden opgenomen dat de kosten maximaal 10% doorberekend mogen worden aan de deelnemers.

- **In 2025 zijn de kosten goed in de hand gehouden en was doorbelasting aan deelnemers niet nodig.**

### Privacy en cybersecurity

World Servants beschikt over een privacyverklaring. Deze wordt waar nodig geactualiseerd. Het schenden van de privacy wordt ondervangen door ICT beveiliging die extern en bij een kwalitatief goede partner is belegd. Zij zorgen voor de datacontrole en zijn proactief in het bestrijden van risico's op gebied van privacy. Indien zich een datalek zou voordoen, wordt dit volgens een vaste procedure verwerkt.

- **In 2025 is één geval van mogelijk datalek / privacyschending gemeld. Dit betrof een fout in het actieplatform waarbij een deelnemer met technische kennis gegevens kon inzien van donateurs die anoniem wensten te blijven. Deze fout is hersteld en er zijn aanvullende maatregelen getroffen om dit te voorkomen. Ook is in 2025 een IT-audit uitgevoerd door een onafhankelijke partij waarbij alle risico's in de ICT-omgeving in kaart zijn gebracht. Hieruit is een verbeterplan opgesteld dat tussen nu en zomer 2026 wordt uitgevoerd.**

### Fraude

Er is een fraudeprotocol dat indien nodig in werking treedt. Daarnaast zijn alle procedures en systemen ingericht om fraude te voorkomen dan wel te traceren. Informatievoorziening van en naar projectlanden verloopt via een geautomatiseerd systeem dat ons een middel in handen geeft om de contracten en onderliggende financieringen te monitoren, evalueren en waar nodig te beëindigen.

- **In 2025 zijn geen gevallen of vermoedens van fraude geconstateerd.**

# Conclusie en vooruitblik 2026

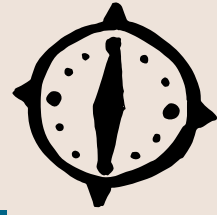
Ook in 2025 hebben we mogen bouwen aan verandering. We zijn dankbaar voor de honderden jongeren die hebben geïnvesteerd in hun eigen toekomst én in die van de lokale gemeenschappen waar ze mochten dienen. Ook zijn we dankbaar voor de samenwerking met onze partnerorganisaties, in gelijkwaardigheid, waarbij we elkaar tot hand en voet kunnen zijn. Vermeldenswaard is ook de overgang naar een nieuwe website en actieplatform in juni van dit jaar. Ondanks een aantal technische problemen bij de implementatie is het een stap voorwaarts in het gebruik van eigentijdse middelen. Het komende jaar zetten we de ontwikkeling voort om zo de deelnemers nog beter te kunnen bedienen. Ten slotte zijn we dankbaar voor het feit dat we het jaar financieel positief mochten afsluiten. Daarmee gaan we met vertrouwen de toekomst in.

Voor 2026 voorzien we opnieuw een jaar waarin we mogen dienen. Er staan achttien projecten gepland

met zo'n 630 deelnemers, een lichte groei ten opzichte van afgelopen jaar. Daarnaast gaan we aan de slag met de uitwerking van een vernieuwde strategie. We willen meer jongeren op meer manieren gaan helpen te dienen. We investeren in activiteiten in Nederland via een nieuw aan te stellen projectleider, en in het bereiken van nieuwe groepen jongeren via een samenwerking met The Send. Ook zetten we de pilots voort rond duurzaamheidsprojecten in Afrika. Intern ligt de aandacht bij onder andere ICT, personeelsbeleid en marketing.

In dit alles weten we ons afhankelijk van de vele vrijwilligers, sponsors, donateurs en andere betrokkenen. We zijn dankbaar voor hun inzet en steun. Maar bovenal danken we onze God, die ons via Jezus inspireert om mensen uit te dagen om te dienen, zodat door gelijkwaardige interactie levens veranderd worden.





# Financieel jaarverslag



<b>Balans 2025</b>	<b>26</b>
<b>Staat van Baten en Lasten</b>	<b>27</b>
<b>Kasstroomoverzicht</b>	<b>28</b>
<b>Toelichtingen en specificaties</b>	<b>29</b>
<i>Toelichting</i>	
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	29
<i>Specificatie 1</i>	
Toelichtingen op de balans	31
<i>Specificatie 2</i>	
Toelichting op de staat van baten en lasten	36
<i>Specificatie 3</i>	
Cijfers maatschappelijke diensttijd (MDT)	40
<i>Specificatie 4</i>	
Verdeling lasten naar bestemming	41
<i>Specificatie 5</i>	
Bezoldiging directie	42
<b>Begroting</b>	<b>43</b>
Begroting 2026	43
Meerjarenbegroting	44
Toelichting op de begroting	47
<b>Ondertekening</b>	<b>48</b>
<b>Controleverklaring</b>	<b>49</b>
<b>Projectverantwoording</b>	<b>50</b>
Brazilië	50
Ecuador	50
Ethiopië	51
Ghana	51
Malawi	52
Panama	53
Rwanda	53
Roemenië	53
Sierra Leone	54
Zambia	55

*Klik op het hoofstuk om direct naar de pagina te gaan*

## Algemeen

Het jaar 2025 is, ondanks een lager deelnemersaantal en minder projecten, afgesloten met een positief resultaat van ruim 41.000 euro (begroot: -108.000 euro). Dit verschil is grotendeels te verklaren uit hogere gemiddelde inkomsten (door verhoging van de deelnemersprijs per dit seizoen en een hogere extra bijdrage) en lagere gemiddelde reiskosten door goede inkoop. Dankzij een hoog kostenbewustzijn in de organisatie zijn de uitvoeringskosten binnen begroting gebleven.

Het aantal deelnemers is 179 lager dan oorspronkelijk begroot. In verband met de lagere prognoses zijn tijdig vier projecten geschrapt om de bezettingsgraad per project op peil te houden. Deelnemersbijdragen zijn in absolute euro's aanzienlijk lager, maar gemiddeld is de bijdrage per deelnemer in lijn met de begroting. De Challenge (de extra wervingsinspanning door deelnemers boven hun eigen bijdrage) is gemiddeld 116 euro per persoon hoger.

Ook de directe kosten zijn vanwege het lagere aantal deelnemers en projecten in absolute getallen substantieel lager. Bovendien zijn ook de reiskosten per persoon 284 euro lager uitgekomen dan begroot, hetgeen leidt tot een besparing van 170.000 euro.

Fondsenwerving uit stichtingen en fondsen is net boven begroting geëindigd. Daarnaast is ongeveer 10.000 euro meer uit nalatenschappen ontvangen. Per saldo is het operationeel resultaat verbeterd met ruim 140.000 euro.

## Baten:

- Er zijn 164 minder deelnemers aan buitenlandse projecten en 15 minder deelnemers aan projecten in Nederland. Dit geeft een lagere bijdrage van 585.000 euro, geheel gecompenseerd door lagere kosten. Daarnaast is de totale Challenge bijdrage 70.000 euro hoger dan begroot.
- Donaties van stichtingen en fondsen zijn 3.000 euro hoger dan begroot. Uit nalatenschappen is ca. 10.000 euro meer ontvangen.
- De MDT (Maatschappelijke Diensttijd) subsidie bedroeg 31.000 euro, o.a. voor loonvergoedingen. Dit is lager dan begroot door correcties op voorgaande jaren en een hoger aandeel cofinanciering door World Servants op de projecten MDT5a en MDT2023.
- Aan aanvullende projectfinanciering is een bedrag ontvangen van 38.751 euro. Dit is volledig besteed in boekjaar 2025.
- In de overige baten is een bedrag opgenomen van 29.000 euro aan ontvangen rente (begroot: 21.000) en een bedrag van 14.000 euro aan ROI van ProjectConnect BV (begroot: nihil).

## Lasten:

- De programmakosten zijn 83.000 euro lager uitgevallen door het annuleren van vier projecten (drie buitenland en één project in Nederland).

- De deelnemerskosten zijn 616.000 euro lager als gevolg van het lagere aantal deelnemers. De reiskosten (vliegtickets) zijn bovendien 170.000 euro lager dan begroot.
- De totale uitvoeringskosten zijn 21.000 euro lager dan begroot.
- Vanwege het annuleren van projecten is een vacature extra projectmanager niet ingevuld (besparing 30.000 euro). Daarnaast zijn verlofuren en overuren als voorziening opgenomen (22.000 euro extra kosten).

## Eenmalige versus structurele inkomsten

De inkomsten van World Servants zijn onderverdeeld in verschillende hoofdgroepen: deelnemersbijdragen, donaties van particuliere supporters, en bijdragen vanuit stichtingen en fondsen.

De grootste inkomstenbron betreft de deelnemersbijdragen, die jaarlijks een aandachtspunt vormen vanwege het feit dat iedere deelnemer zelfstandig besluit tot deelname. Opvallend is dat jaarlijks ruim 60% van de deelnemers voor het eerst meedoet. Hoewel deze post jaarlijks substantieel is en daardoor als redelijk structureel kan worden beschouwd, betreft het per individu een eenmalige bijdrage.

# Balans 2025

## Activa

	30-9-2025	30-9-2024
1 Immateriële vaste activa	159.013	122.473
2 Materiële vaste activa	15.579	12.533
3 Financiële vaste activa	133.498	67.200
	<b>308.089</b>	<b>202.206</b>
4 Voorraden	9.374	16.362
5 Vorderingen en overlopende activa	74.340	274.984
6 Liquide middelen	1.191.944	1.141.807
	<b>1.275.658</b>	<b>1.433.153</b>
<b>Totaal</b>	<b>1.583.747</b>	<b>1.635.359</b>

## Passiva

	30-9-2025	30-9-2024
7 Reserves en fondsen		
- Reserves		
- Continuïteitsreserve	755.118	719.395
- Bestemmings Fondsen	18.706	12.706
	<b>773.824</b>	<b>732.101</b>
8 Kortlopende schulden	<b>809.923</b>	<b>903.258</b>
<b>Totaal</b>	<b>1.583.747</b>	<b>1.635.359</b>

Solvabiliteit 48,86% 44,77%

# Staat van Baten en Lasten

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024	
<b>Baten</b>	- Baten van particulieren	2.497.797	3.089.120	2.661.799
	- Baten van bedrijven	9.994	5.000	4.372
	- Baten van andere organisaties zonder winststreven	560.045	312.000	590.370
	<b>Som van de geworven baten</b>	<b>3.067.835</b>	<b>3.406.120</b>	<b>3.256.540</b>
	- Overige baten	18.505	1.000	11.314
	<b>Som van de baten</b>	<b>3.086.340</b>	<b>3.407.120</b>	<b>3.267.854</b>
<b>Lasten</b>	<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
	- Bouwprojecten WS deelnemers	710.067	789.846	679.357
	- Extra gift Project Partners	309.025	-	344.379
	- Deelnemerskosten	1.504.444	2.187.718	1.803.561
	<b>Totaal</b>	<b>2.523.535</b>	<b>2.977.564</b>	<b>2.827.297</b>
	- Wervingskosten	330.624	349.623	296.069
	- Kosten beheer en administratie	219.278	209.108	182.572
	<b>Totaal</b>	<b>549.902</b>	<b>558.731</b>	<b>478.641</b>
	<b>Som van de lasten</b>	<b>3.073.438</b>	<b>3.536.295</b>	<b>3.305.938</b>
	<b>Saldo</b>	<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>12.903</b>	<b>-129.175</b>
- Overige baten/lasten: Rente		28.820	21.000	28.721
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>41.723</b>	<b>-108.175</b>	<b>-9.362</b>
<b>Bestemming saldo van Baten en Lasten:</b>				
- Continuïteitsreserve		35.723	-108.175	8.588
- Bestemmingsfondsen		6.000	-	-17.951
<b>Totaal</b>	<b>41.723</b>	<b>-108.175</b>	<b>-9.362</b>	
	Bestedingsratio baten	81,8 %	87,4 %	86,5 %
	Bestedingsratio lasten	82,1 %	84,2 %	85,5 %
	Wervingskosten	10,8 %	10,3 %	9,1 %
	Kosten Beheer en Administratie	7,1 %	5,9 %	5,5 %

# Kasstroom overzicht

	2025	2024
<b>Stand per 1 Oktober</b>	<b>1.141.807</b>	<b>1.398.428</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	41.723	-9.362
<b>Afschrijvingen in resultaat</b>	18.218	8.882
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Mutaties werkkapitaal:		
<i>Financiële vaste activa</i>	-66.298	-49.700
<i>Voorraden</i>	6.988	-4.094
<i>Vorderingen</i>	200.644	-40.407
<i>Schulden op korte termijn</i>	-93.335	-139.827
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investeringen in materiële en immateriële vaste activa	-57.803	-22.113
<b>Stand per 30 September</b>	<b>1.191.944</b>	<b>1.141.807</b>
Mutatie	50.137	-256.621

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Het overzicht geeft de feitelijke geldstromen weer binnen het kalenderjaar. De toename van liquide middelen van 50.000 euro is met name het gevolg van de ontvangst van een legaat van ongeveer 115.000 euro (als vordering opgenomen per 30-9-2024) en de afname van vooruitontvangen subsidies MDT.

## Toelichting

# Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

De jaarrekening 2025 is opgesteld conform de Richtlijn RJ 650 voor Fondsenwervende Organisaties. Ook voor de toerekening van de kosten volgen wij de richtlijnen van GDN (Goede Doelen Nederland).

Alle bedragen zijn in euro's.

### Materiële/Immateriële vaste activa

De materiële en immateriële vaste activa, benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering, zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs onder vermindering van de op de economische levensduur gebaseerde lineaire afschrijvingen. Activa mbt software en computerapparatuur wordt afgeschreven in 5 jaar. Gebouwaanpassingen en kantoorapparatuur worden afgeschreven in 10 jaar. De opbrengsten of het verschil in waardering van de ROI aan Vooruitbetaalde Licentiekosten aan ProjectConnect BV wordt geboekt ten laste/gunste van het resultaat.

### Financiële activa

De financiële vaste activa bestaan uit leningen ten bate van vervoermiddelen aan projectpartners. De aflossingen worden verrekend via de bijdrage aan coördinatiekosten aan de partner. Waardering van deze leningen aan projectpartners is gezien de looptijd en omvang tegen nominale waarde.

In 2025 is er een post van 63.000 euro vooruitbetaalde kosten aan ProjectConnect BV (2024: 70.000 euro). Deze zullen in de komende 10 jaar worden verrekend met verschuldigde licentiekosten voor ProjectConnect. Waardering van deze vooruitbetaalde licentiekosten is tegen nominale waarde.

### Vorraden

De voorraden bestaan uit artikelen bestemd voor de verkoop en uit voorraad attributen ten behoeve van deelnemersvoorzieningen. Voorraadwaardering is gebaseerd op basis van de laatst bekende verkrijgingsprijs. Waar nodig wordt rekening gehouden met afwaardering wegens incourantheid.

### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde, voor zover nodig is rekening gehouden met mogelijke oninbaarheid.

### Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze zijn verschuldigd.

### Reserves

De financiële reserve van World Servants bestaat uit de continuïteitsreserve en een bestemmingsreserve partnerconferentie. De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer voor de financiering van de uitvoeringskosten van de eigen organisatie. De Raad van Toezicht heeft de gewenste omvang van deze reserve vastgesteld op minimaal 720.000 euro en maximaal 1.600.000 euro conform de ANBI richtlijn (max. 1,5 maal de jaarlijkse uitvoeringskosten). Het streven van de organisatie is altijd een lopend projectjaar af te kunnen maken en aan alle betalingsverplichtingen te voldoen.

Een bestemmingsreserve is onderdeel van het eigen vermogen waarbij de bestedingsbeperking door het bestuur is aangebracht. De bestemmingsreserve partnerconferentie wordt aangehouden ter dekking van kosten van de partnerconferentie. Intentie is om ca. éénmaal in de drie jaar een partnerconferentie in Nederland te organiseren. In 2025 wordt 10.000 euro uit het resultaat hiertoe bestemd.

De liquide middelen worden uitsluitend ondergebracht op spaarrekeningen en deposito's bij Nederlandse banken die vallen onder het depositogarantiestelsel.

### Grondslagen voor de resultaatbepaling

Opbrengsten en kosten worden verantwoord in het jaar waaraan zij kunnen worden toegerekend.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Subsidies van overheden o.a. MDT (ZonMW) worden verwerkt als bate indien toerekenbaar aan het verslagjaar op basis van de gemaakte en toegerekende kosten.

### Grondslagen baten:

Baten van particulieren: Deze bestaan grotendeels uit deelnemersbijdragen en worden voor zover voorzienbaar toegerekend aan projectjaar (boekjaar) 2025. De bijdragen van Supporters, particuliere giften en ontvangen bijdragen via mailingacties worden toegerekend aan het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Baten van bedrijven: Donaties van bedrijven worden voor zover voorzienbaar toegerekend aan projectjaar (boekjaar) 2025.

Baten van andere organisaties zonder winststreven: Donaties van deze organisaties/stichtingen worden voor zover voorzienbaar toegerekend aan projectjaar (boekjaar) 2025.

Overige baten: Deze worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

### Directie en bestuur

Om de continuïteit te waarborgen en de doelstellingen te verwezenlijken, is een professionele organisatie nodig. Vandaar ook het belang van een vaste directeur-bestuurder. Deze functie wordt parttime (0,4 fte) ingevuld.

### Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming. Het eerste bestemmingsfonds bestaat uit geworven baten t.b.v. het autofonds. Er is geen dotatie gedaan in 2025. Het saldo van het fonds per ultimo boekjaar 2025 is € 8.706.

Het tweede bestemmingsfonds bestaat uit geworven baten t.b.v. het houden van een partnerconferentie. In 2024 heeft de laatste partnerconferentie plaats gevonden en is dit fonds uitgenut. Vanaf 2025 wordt gereserveerd voor de partnerconferentie via een bestemmingsreserve vanuit het resultaat.

Het derde bestemmingsfonds bestaat uit geworven baten t.b.v. aanvullende projecten in samenwerking met de projectpartners. Het saldo van het fonds per ultimo boekjaar 2024 was 4.000 euro. Dit bedrag is in 2025 ontvangen en besteed.

### Uitvoeringskosten

Conform de richtlijn RJ 650 zijn de uitvoeringskosten toegerekend aan:

1. Kosten doelstelling
2. Wervingskosten
3. Kosten voor beheer en administratie

De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de tijdsbesteding van de medewerkers aan de verschillende doelgebieden, waarbij rekening is gehouden met weging o.b.v. werkzame fte's en salariëring. De toerekening is op basis van de in 2022 vastgestelde verdeling. Doelstelling is om deze in boekjaar 2026 opnieuw vast te stellen.

De reis- en verblijfkosten en de huisvestingskosten zijn toegerekend aan de doelgebieden op basis van dezelfde verdeelsleutel als de personeelskosten.

De kantoor-, automatiserings-, en publiciteitskosten zijn verdeeld op basis van de aard van de kosten.

De kosten inzake bestuur en de algemene kosten zijn nagenoeg volledig toegerekend aan kosten voor Beheer en administratie conform de aanbeveling van Goede Doelen Nederland.

De uitvoeringskosten van World Servants zijn noodzakelijk om de projecten te kunnen organiseren. Veel van deze kosten (o.a. personeel, huur) zijn moeilijk beïnvloedbaar. Daarom wordt een continuïteitsreserve aangehouden die erin voorziet dat een lopend projectjaar altijd kan worden afgemaakt.

### Controleverklaring

De controleverklaring is hierna afzonderlijk opgenomen.

## Specificatie 1

# Toelichtingen op de balans

### 1. Immateriële vaste activa

	2025	2024
Aanschafwaarde per 1 oktober	245.547	227.212
bij: Investerings	49.739	18.335
af: desinvesteringen	-119.880	-
<b>Aanschafwaarde per 30 september</b>	<b>175.406</b>	<b>245.547</b>
Afschrijvingen t/m vorig boekjaar	123.074	122.200
bij: afschrijving ten laste van dit jaar	13.200	874
af: desinvesteringen	-119.880	-
<b>Afschrijvingen t/m boekjaar</b>	<b>16.393</b>	<b>123.074</b>
<b>Boekwaarde per 30 september</b>	<b>159.013</b>	<b>122.473</b>
<b>Specificatie Immateriële Activa:</b>		
Computer Software	159.013	109.173
Vooruitbetaalde Licentiekosten Project Connect	-	13.300
<b>Totaal</b>	<b>159.013</b>	<b>122.473</b>

*Vervolg op de volgende pagina*

## 2. Materiële vaste activa

	2025	2024
Aanschafwaarde per 1 oktober	158.635	161.600
bij: Investerings	8.064	3.778
af: desinvesteringen	-53.928	-6.743
<b>Aanschafwaarde per 30 september</b>	<b>112.770</b>	<b>158.635</b>
Afschrijvingen t/m vorig boekjaar	146.102	144.837
bij: afschrijving ten laste van dit jaar	5.018	8.008
af: desinvesteringen	-53.928	-6.743
<b>Afschrijvingen t/m boekjaar</b>	<b>97.192</b>	<b>146.102</b>
<b>Boekwaarde per 30 september</b>	<b>15.579</b>	<b>12.533</b>
<b>Specificatie Activa:</b>		
Gebouw / Inrichting	-	-
Kantoorapparatuur	2.688	3.700
Computer Hardware	12.890	8.833
<b>Totaal</b>	<b>15.579</b>	<b>12.533</b>

Alle immateriële en materiële activa worden gebruikt ten bate van de bedrijfsvoering.

## 3. Financiële vaste activa

	2025	2024
Vooruitbetaalde Licentiekosten	127.998	56.700
Lening auto's buitenland	5.500	10.500
<b>Totaal</b>	<b>133.498</b>	<b>67.200</b>

De Vooruitbetaalde Licentiekosten hebben betrekking op de implementatie van het Actieplatform door ProjectConnect BV. Deze zullen worden verrekend met de licentiekosten in de komende 10 jaar. Het Actieplatform is op 10 juni 2025 in gebruik genomen.

Aan de projectpartner in Sierra Leone (CTF) is in 2022 een lening verstrekt van 8.000 euro t.b.v. een pickup-truck. De lening wordt jaarlijks verrekend met de programmakosten (2.000 euro per project, één resterend project in 2025). De boekwaarde lening is nihil.

Aan de partner in Zambia (CCAP) is eind 2022 een lening verstrekt van 13.000 euro t.b.v. een personenbus. De lening wordt jaarlijks verrekend met de programmakosten (1.500 euro per project, twee projecten in 2025). De boekwaarde lening per einde boekjaar 2025 is 5.500 euro.

De vooruitbetaalde Licentiekosten worden gebruikt tbv de Bedrijfsvoering. De leningen inzake auto's aan de projectpartners is een directe aanwending in het kader van de doelstelling.

#### 4. Voorraden

	2025	2024
Voorraad Materialen	9.374	16.362
<b>Totaal</b>	<b>9.374</b>	<b>16.362</b>

De voorraden worden gebruikt ten bate van de deelnemers en zijn derhalve een directe aanwending in het kader van de doelstelling.

#### 5. Vorderingen en overlopende activa

	2025	2024
Debiteuren	-	7.822
Omzetbelasting	23.666	34.730
Giften Projecten en Legaten	16.000	139.000
Vooruitbetaalde kosten	10.767	77.339
Overige	23.907	16.093
<b>Totaal</b>	<b>74.340</b>	<b>274.984</b>

#### 6. Liquide middelen

	2025	2024
Bankrekeningen en Spaartegoeden	1.189.499	1.138.887
Kas	2.444	2.919
<b>Totaal</b>	<b>1.191.944</b>	<b>1.141.806</b>
Wijziging liquide middelen :	50.137	-256.621

Alle liquide middelen bestaan volledig uit banktegoeden en zijn inclusief de spaarrekening op korte termijn of binnen 1 jaar opvraagbaar. De rentevergoeding op de lopende spaarrekeningen bedraagt per 1-10-2025 1,4% en 1,25%. Tevens is er een Rabobank spaardeposito van 500.000 euro met een looptijd van 1 jaar tegen 2,25% rente en een Rabobank Tijdlotsparen deposito 500.000 euro (opvraagbaar per drie maanden) tegen 2,4%-1,65% rente.

Vervolg op de volgende pagina

## 7. Reserves en fondsen

	2025	2024
<b>Reserves</b>		
- Continuïteitsreserve	755.118	719.395
- Bestemmingsfondsen	18.706	12.706
<b>Totaal</b>	<b>773.824</b>	<b>732.101</b>

Verloopoverzicht Reserves en Fondsen:

	2025	2024
<b>Continuïteitsreserve</b>		
Stand per 1 oktober	719.395	710.807
Toevoeging resultaat	31.723	-9.362
Vrijval fondsen	4.000	28.949
Toevoeging Fondsen	-	-10.999
<b>Stand per 30 september</b>	<b>755.118</b>	<b>719.395</b>
<b>Bestemmingsfondsen</b>		
<b>Autofonds</b>		
Stand per 1 oktober	8.706	4.456
Onttrekking vanuit resultaat	-	-
Toevoeging vanuit resultaat		4.250
<b>Stand per 30 september</b>	<b>8.706</b>	<b>8.706</b>
<b>Partnerconferentie</b>		
Stand per 1 oktober	-	22.200
Onttrekking vanuit resultaat		-28.949
Toevoeging vanuit resultaat	10.000	6.749
<b>Stand per 30 september</b>	<b>10.000</b>	<b>-</b>
<b>Extra Projectgiften tbv BCD's</b>		
Stand per 1 oktober	4.000	20.275
Onttrekking vanuit resultaat	-4.000	-16.275
Toevoeging vanuit resultaat	-	-
<b>Stand per 30 september</b>	<b>-</b>	<b>4.000</b>

## 8. Kortlopende schulden

	2025	2024
Crediteuren	21.414	37.374
Vooruitontvangen deelnemersbijdragen	327.546	360.824
Vooruitontvangen programmagiften	-	-
Vooruitontvangen subsidies	351.940	413.348
Projectkosten	-	9.147
Doorgeefgiften	1.303	12.260
Loonheffing	9.840	11.073
Sociale Lasten	1.851	1.655
Reservering vakantietoeslag	10.575	9.871
Saldo Mutatie Overuren	14.103	-
Saldo Surplus verlofuren	8.362	-
Uitvoeringskosten	31.674	31.006
Deelnemerskosten	33.859	3.744
Kruisposten	-2.542	12.956
<b>Totaal</b>	<b>809.923</b>	<b>903.258</b>

### Vooruitbetaalde deelnemersbijdragen:

Per 30-9-2025 zijn de vooruitontvangen deelnemersbijdragen in vergelijking met 30-09-2024 iets afgenomen. Dit komt met name door een iets lager aantal aangemelde deelnemers t.o.v vorig jaar (511 tegen 534). Vooruitontvangen subsidie is de MDT-subsidie voor de komende jaren (programma's MDT5a en MDT2023).

### Niet uit de balans blijvende verplichtingen:

Huur onroerend goed: De gebouwen en terreinen zijn gehuurd. De huurovereenkomst is ingegaan op 1 mei 2016 en is ongewijzigd geldig ook voor boekjaar 2025. De huurprijs bedraagt 28.776 euro op jaarbasis vanaf 1 mei 2016. Aanvullende kosten voor levering diensten en service op jaarbasis zijn per 1-1-2023 verhoogd naar 12.446 euro.

## Specificatie 2

# Toelichting op de staat van baten en lasten

### Specificatie baten


	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
<b>Baten van particulieren</b>			
- Deelnemersbijdragen Projecten	2.045.858	2.672.685	2.038.410
- Extra deelnemersbijdragen	248.529	206.435	238.023
- Supporters	155.018	150.000	143.438
- Mailingacties	6.877	20.000	14.290
- Giften particulieren	31.864	40.000	37.638
- Algemene Legaten/schenken	9.651	-	190.000
<b>Totaal</b>	<b>2.497.797</b>	<b>3.089.120</b>	<b>2.661.799</b>
<b>Baten van bedrijven</b>			
	<b>9.994</b>	<b>5.000</b>	<b>4.372</b>
<b>Baten van andere organisaties zonder winststreven</b>			
- Giften kerken	39.593	50.000	38.235
- Giften scholen	8.414	-	511
- Giften stichtingen en fondsen	200.398	200.000	190.137
- Werving tbv partnerconferentie	-	-	6.749
- Werving tbv autofonds	-	-	4.250
- EO Metterdaad reguliere projecten	20.000	-	-
- HandicapNL	7.762	-	-
- MDT Subsidie	245.127	62.000	239.536
- EO Metterdaad tbv BCD's	7.531	-	22.290
- Aanvullende Projectbestedingen ( BCD's)	31.220	-	88.662
<b>Totaal</b>	<b>560.045</b>	<b>312.000</b>	<b>590.370</b>
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>3.067.835</b>	<b>3.406.120</b>	<b>3.256.541</b>
<b>Overige Baten</b>			
- Provisie giften	1.608	1.000	2.211
- ROI Project Connect	13.809	-	-
- Overige	3.088	-	9.103
<b>Totaal</b>	<b>18.505</b>	<b>1.000</b>	<b>11.314</b>
<b>Som van de baten</b>	<b>3.086.340</b>	<b>3.407.120</b>	<b>3.267.855</b>

Toelichting baten van particulieren op de volgende pagina

Toelichting baten van particulieren:

De deelnemersbijdragen worden door deelnemers (individueel of in groepsverband) voor een groot deel bijeengebracht via sponsoring en wervingsacties. Het type sponsor loopt uiteen van particulier tot bedrijf of kerk. Voor World Servants is de precieze uitsplitsing niet altijd duidelijk. Daar de deelnemers primair particulieren zijn, worden de bijdragen dan ook als zodanig verantwoord.

## Specificatie lasten – besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
<b>Bouwprojecten deelnemers</b>			
- Vaste Bouwkosten	469.920	558.525	444.916
- Inzet landcoördinator	65.700	78.380	57.338
- Set-up kosten	26.617	37.507	32.285
- Vorming & Training Leiding	28.743	-	23.012
- Besteding vanuit Fonds Partnerconferentie	-	-	28.949
- Aandeel Uitvoeringskosten	119.086	115.434	92.857
<b>Totaal</b>	<b>710.067</b>	<b>789.846</b>	<b>679.356</b>
<b>Extra Bestedingen Projectpartners</b>			
- Eigen Fondswerving	38.751	-	110.952
- Bestedingen vanuit Projectenfonds	4.000	-	-
- Besteding vanuit Autofonds	-	-	-
- MDT Trajectkosten	214.447	-	186.357
- Aandeel Uitvoeringskosten	51.827	-	47.070
<b>Totaal</b>	<b>309.025</b>	<b>-</b>	<b>344.379</b>
<b>Deelnemerskosten</b>			
- Reiskosten	884.920	1.343.712	1.112.406
- Verblijfskosten	236.456	338.840	265.192
- Deelnemersvoorzieningen	40.125	83.498	87.386
- Extra kosten Projecten onbeperkt 	6.844	8.000	5.308
- Vorming en Training	83.786	93.938	86.753
- Aandeel Uitvoeringskosten	252.313	319.730	246.516
<b>Totaal</b>	<b>1.504.444</b>	<b>2.187.718</b>	<b>1.803.561</b>
<b>Totaal besteed aan Doelstellingen:</b>	<b>2.523.535</b>	<b>2.977.564</b>	<b>2.827.296</b>

## Specificatie lasten – uitvoeringskosten

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
- Personeelskosten (zie specificatie)	635.386	640.000	584.002
- Reis- en verblijfkosten	26.386	23.800	17.856
- Raad van Toezicht en vrijwilligers	5.767	6.500	5.891
- Huisvestingskosten	45.692	45.200	45.002
- Kantoorkosten	8.800	11.000	8.117
- Automatiseringskosten	126.516	132.895	95.668
- Publiciteitskosten	48.334	58.500	42.722
- Fondswervingskosten	37.083	51.000	41.519
- Algemene Kosten	39.164	25.000	24.308
<b>Totaal Uitvoeringskosten:</b>	<b>973.128</b>	<b>993.895</b>	<b>865.084</b>
- Aandeel uitvoeringskosten tbv Doelstellingen	-423.225	-435.164	-386.443
<b>Blijft Uitvoeringskosten t.b.v.</b>	<b>549.902</b>	<b>558.731</b>	<b>478.641</b>
- Werving baten	330.624	349.623	296.069
- Beheer en Administratie	219.278	209.108	182.572

## Specificatie personeelskosten

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
- Lonen en Salarissen	430.013	460.650	431.052
- Lonen Extern	40.710	39.300	44.836
- Sociale Lasten	78.938	80.300	75.934
- Pensioenlasten	15.843	18.000	11.872
- Ziekte-WAZO uitkeringen	-	-	-10.041
- Muttaie Overuren/verlofuren	22.465	-	
- Overige personeelskosten	47.417	41.750	30.349
<b>Totaal Personeelskosten</b>	<b>635.386</b>	<b>640.000</b>	<b>584.002</b>
Waarvan algemeen	604.706	578.000	530.824
Waarvan tbv MDT Traject	30.680	62.000	53.178
Aantal FTE	11,20	12,20	11,21
Gemiddelde kosten per FTE	56.731	52.459	52.096
Gemiddelde Baten per FTE	275.566	279.272	291.512

### Specificatie lasten - totalen

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Besteed aan doelstellingen	2.523.535	2.977.564	2.827.296
Uitvoeringskosten	549.902	558.731	478.641
<b>Totaal som van de lasten</b>	<b>3.073.438</b>	<b>3.536.295</b>	<b>3.305.939</b>

### Saldo baten en lasten

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Totaal som van de baten	3.086.340	3.407.120	3.267.855
Totaal som van de lasten	3.073.438	3.536.295	3.305.939
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>12.903</b>	<b>-129.175</b>	<b>-38.084</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
- Rente banksaldi	28.820	21.000	28.721
<b>Totaal</b>	<b>28.820</b>	<b>21.000</b>	<b>28.721</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>41.723</b>	<b>-108.175</b>	<b>-9.363</b>

### Specificatie 3

## Cijfers maatschappelijke diensttijd (MDT)

#### Boekjaar 2025

	MDT 4c	MDT5a	MDT2023
MDT subsidie	356.900	411.332	428.002
Co-Financiering	91.206	137.112	142.698
<b>Totaal Budget</b>	<b>448.106</b>	<b>548.444</b>	<b>570.700</b>
Ontvangen van Subsidieverstrekker	335.155	370.199	256.801
Co-Financiering Derden	21.827	3.708	-
<b>Subtotaal Ontvangen subsidie</b>	<b>356.982</b>	<b>373.907</b>	<b>256.801</b>
Co-Financiering World Servants	55.928	47.926	8.576
Extra Co-Financiering obv 20% van kosten	7.197		
<b>Totaal Ontvangen</b>	<b>420.107</b>	<b>421.833</b>	<b>265.377</b>
Trajectkosten	264.979	193.271	19.084
Loonkosten World Servants	159.793	106.503	11.748
<b>Totale kosten</b>	<b>424.772</b>	<b>299.774</b>	<b>30.832</b>
Blijft Subsidie tgv volgende boekjaren	-4.665	122.059	234.546
<b>Totaal</b>			<b>351.940</b>
GBR 18500 Vooruitontvangen Subsidies			351.940
<b>Verschil</b>			<b>-</b>

## Specificatie 4

# Verdeling lasten naar bestemming

### Specificatie lasten – verdeling lasten naar bestemming

	Bouw- projecten WS deel- nemers	Extra giften project- partners	Uitzenden deelne- mers	Werving	Beheer & adminis- tratie	Totaal	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Bouwprojecten WS deelnemers	590.980					<b>590.980</b>	674.412	586.499
Extra bestedingen project partners		257.198				<b>257.198</b>	-	297.309
Deelnemerskosten			1.252.131			<b>1.252.131</b>	1.867.988	1.557.045
<b>Subtotaal</b>	<b>590.980</b>	<b>257.198</b>	<b>1.252.131</b>			<b>2.100.310</b>	2.542.400	2.440.854
<b>Uitvoeringskosten</b>								
Personeelskosten	92.967	40.460	196.974	190.615	114.369	<b>635.386</b>	640.000	584.002
Reis- en verblijfkosten	3.861	1.680	8.180	7.916	4.750	<b>26.386</b>	23.800	17.856
Raad van Toezicht en vrijwilligers	-	-	-	577	5.191	<b>5.767</b>	6.500	5.891
Huisvestingskosten	6.685	2.910	14.165	13.708	8.225	<b>45.692</b>	45.200	45.002
Kantoorkosten	619	269	1.312	3.300	3.300	<b>8.800</b>	11.000	8.117
Automatiseringskosten	5.340	2.324	11.314	63.258	44.281	<b>126.516</b>	132.895	95.668
Publiciteit en communicatie	9.614	4.184	20.369	51.250	-	<b>85.417</b>	109.500	84.240
Algemene Kosten	-	-	-	-	39.164	<b>39.164</b>	25.000	24.308
<b>Subtotaal uitvoeringskosten</b>	<b>119.086</b>	<b>51.827</b>	<b>252.313</b>	<b>330.624</b>	<b>219.278</b>	<b>973.128</b>	993.895	865.084
<b>Totaal</b>	<b>710.067</b>	<b>309.025</b>	<b>1.504.444</b>	<b>330.624</b>	<b>219.278</b>	<b>3.073.437</b>	3.536.295	3.305.937
Begroot 2025	789.846	0	2.187.718	349.623	209.108	3.536.295		
Werkelijk 2024	679.356	344.379	1.803.561	296.069	182.572	3.305.937		

**Specificatie 5**  
**Bezoldiging**  
**directie**

	2025	2024		
	<i>12 maand</i> 01-10-2024 t/m 30-9-2025	<i>5 maand</i> 01-05-2024 t/m 30-9-2024	<i>2,5 maand</i> 1-03-2024 t/m 15-5-2024	<i>5 maand</i> 1-10-2023 t/m 28-2-2024
Naam	M.M. de Boer	M.M. de Boer	J.Bosman	J. Plantinga
Functie	Directeur- Bestuurder	Directeur- Bestuurder	Directeur- Bestuurder	Directeur- Bestuurder
<b>Dienstverband:</b>				
Aard (looptijd)	onbepaalde tijd	onbepaalde tijd	onbepaalde tijd	onbepaalde tijd
uren	16 uur p. week	16 p. week	8 p. week	8 p. week
parttime percentage	40%	40%	20%	20%
<b>Bezoldiging (EUR)</b>				
<b>Jaarinkomen</b>				
Bruto Beloning Directeur	38.400	16.000	3.750	6.770
Vakantiegeld	-	-	-	-
Eindejaarsuitkering, 13/14e mnd	-	-	-	-
Variabel jaarinkomen	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>38.400</b>	<b>16.000</b>	<b>3.750</b>	<b>6.770</b>
SV lasten (wg deel)	-	-	-	-
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	-	-	-	-
Pensioenlasten (wg deel)	-	-	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-	-	-
Uitkering beëindiging dienstverband	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	-	-	-	-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>38.400</b>	<b>16.000</b>	<b>3.750</b>	<b>6.770</b>

Totaal 2024: 26.520

# Begroting 2026

	Begroot 2026	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024	
<b>Baten</b>	- Baten van particulieren	2.642.745	2.497.797	2.661.799
	- Baten van bedrijven	15.000	9.994	4.372
	- Baten van andere organisaties zonder winststreven	565.000	560.045	590.370
	<b>Som van de geworven baten</b>	<b>3.222.745</b>	<b>3.067.835</b>	<b>3.256.541</b>
	- Overige baten	1.000	18.505	11.314
	<b>Som van de baten</b>	<b>3.223.745</b>	<b>3.086.340</b>	<b>3.267.855</b>
<b>Lasten</b>	<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
	- Bouwprojecten WS deelnemers	723.680	710.067	679.357
	- Project Partners	238.283	309.025	344.379
	- Deelnemerskosten	1.764.040	1.504.444	1.803.561
	<b>Totaal</b>	<b>2.726.002</b>	<b>2.523.536</b>	<b>2.827.297</b>
	- Wervingskosten	356.877	330.624	296.069
	- Kosten beheer en administratie	216.162	219.278	182.572
	<b>Totaal</b>	<b>573.039</b>	<b>549.902</b>	<b>478.641</b>
	<b>Som van de lasten</b>	<b>3.299.041</b>	<b>3.073.438</b>	<b>3.305.938</b>
	<b>Saldo</b>	<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>-75.296</b>	<b>12.903</b>
- Overige baten/lasten: Rente		15.000	28.820	28.721
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>-60.296</b>	<b>41.723</b>	<b>-9.362</b>

Bestedingsratio baten	84,6 %	81,8 %	86,5 %
Bestedingsratio lasten	82,6 %	82,1 %	85,5 %
Wervingskosten	11,1 %	10,8 %	9,1 %
Kosten Beheer en Administratie	6,6 %	7,1 %	5,5 %

# Meerjarenbegroting

## Meerjarenbegroting – Primaire Data

BTL = Buitenland NL = Nederland

Projectjaar:	2025 Begroot	2025 Prognose op basis van Q3	2026 Begroot	2027 Begroot	2028 Begroot
Aantal Deelnemers BTL	765	607	630	665	700
Aantal projecten BTL	22	19	18	19	20
<b>Deelnemers per Project BTL</b>	<b>34,8</b>	<b>31,9</b>	<b>35,0</b>	<b>35,0</b>	<b>35,0</b>
Aantal Deelnemers NL	15	0	0	0	0
Aantal projecten NL	1	0	0	0	0

## Meerjarenbegroting – Opbrengsten

Projectjaar:	2025 Begroot	2025 Prognose op basis van Q3	2026 Begroot	2027 Begroot	2028 Begroot
Deelnemersbijdragen BTL	2.659.670	2.064.953	2.215.745	2.360.750	2.520.000
Deelnemersbijdragen NL	12.750	0	-	-	-
Overige Deelnemersbijdragen			5.000	5.000	5.000
Challenge bijdragen	206.700	182.100	189.000	206.150	224.000
% Challenge	7,7%	8,8%	8,5%	8,7%	8,9%
<b>Totaal Deelnemersbijdragen</b>	<b>2.879.120</b>	<b>2.247.053</b>	<b>2.409.745</b>	<b>2.571.900</b>	<b>2.749.000</b>
<i>Gem. Basisbijdrage per Deeln. BTL</i>	<i>3.477</i>	<i>3.402</i>	<i>3.517</i>	<i>3.550</i>	<i>3.600</i>
<i>Gem. Basisbijdrage per Deeln. NL</i>	<i>850</i>	<i>-</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Challenge bijdrage per Deelnemer</i>	<i>265</i>	<i>300</i>	<i>300</i>	<i>310</i>	<i>320</i>
Giften en Donaties Particulieren	210.000	198.000	233.000	250.000	270.000
Stichtingen, Kerken, Bedrijven, Scholen	255.000	247.000	345.000	450.000	500.000
Legaat	-	5.000	-	5.000	5.000
Baten Acties Derden	-	20.000	-	10.000	10.000
<b>Totaal Fondswerving</b>	<b>465.000</b>	<b>470.000</b>	<b>578.000</b>	<b>715.000</b>	<b>785.000</b>
<i>Fondswerving per Deelnemer</i>	<i>596</i>	<i>774</i>	<i>917</i>	<i>1.075</i>	<i>1.121</i>
<b>MDT</b>	<b>62.000</b>	<b>51.000</b>	<b>35.000</b>	<b>30.000</b>	<b>30.000</b>
<b>Overige resultaten</b>	<b>22.000</b>	<b>29.000</b>	<b>16.000</b>	<b>14.000</b>	<b>12.000</b>
<b>Totale Opbrengsten</b>	<b>3.428.120</b>	<b>2.797.053</b>	<b>3.038.745</b>	<b>3.330.900</b>	<b>3.576.000</b>
<i>Totale Opbrengst per Deelnemer</i>	<i>4.395</i>	<i>4.608</i>	<i>4.823</i>	<i>5.009</i>	<i>5.109</i>

## Meerjarenbegroting – Kosten

Projectjaar:	2025 Begroot	2025 Prognose op basis van Q3	2026 Begroot	2027 Begroot	2028 Begroot
Programmakosten BTL	674.412	588.725	607.413	665.000	720.000
Programmakosten NL	-	-	-	-	-
Deelnemerskosten BTL	524.276	392.656	425.515	472.150	511.000
Deelnemerskosten NL	-	-	-	-	-
Reiskosten Deelnemers BTL	1.343.712	904.534	1.055.113	1.157.100	1.225.000
<b>Totale Projectkosten</b>	<b>2.542.400</b>	<b>1.885.915</b>	<b>2.088.041</b>	<b>2.294.250</b>	<b>2.456.000</b>
<i>Programmakosten per project BTL</i>	<i>30.655</i>	<i>30.986</i>	<i>33.745</i>	<i>35.000</i>	<i>36.000</i>
<i>Programmakosten per project NL</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>15.300</i>	<i>15.700</i>	<i>16.000</i>
<i>Deelnemerskosten per Deeln. BTL</i>	<i>700</i>	<i>647</i>	<i>675</i>	<i>710</i>	<i>730</i>
<i>Deelnemerskosten per Deeln. NL</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>410</i>	<i>420</i>	<i>430</i>
<i>Reiskosten per Deelnemer BTL</i>	<i>1.756</i>	<i>1.490</i>	<i>1.675</i>	<i>1.740</i>	<i>1.750</i>
<b><i>Gemiddelde kosten per Deeln.</i></b>	<b><i>3.259</i></b>	<b><i>3.107</i></b>	<b><i>3.314</i></b>	<b><i>3.450</i></b>	<b><i>3.509</i></b>
Salarissen	640.000	614.000	640.000	662.400	685.584
<i>Aantal FTE</i>	<i>12,22</i>	<i>11,18</i>	<i>11,20</i>	<i>11,20</i>	<i>11,20</i>
<i>Gemiddelde kosten per FTE</i>	<i>52.373</i>	<i>54.919</i>	<i>57.143</i>	<i>59.143</i>	<i>61.213</i>
<i>Index Lonen</i>	<i>95,36</i>	<i>100,00</i>	<i>104,05</i>	<i>103,50</i>	<i>103,50</i>
Overige Uitvoeringskosten	353.895	376.000	371.000	390.000	410.000
<b>Totale Uitvoeringskosten</b>	<b>993.895</b>	<b>990.000</b>	<b>1.011.000</b>	<b>1.052.400</b>	<b>1.095.584</b>
<i>Uitvoeringskosten per Deelnemer</i>	<i>1.274</i>	<i>1.631</i>	<i>1.605</i>	<i>1.583</i>	<i>1.565</i>
Diversen	-	-	-	-	-
<b>Totale Kosten</b>	<b>3.536.295</b>	<b>2.875.915</b>	<b>3.099.041</b>	<b>3.346.650</b>	<b>3.551.584</b>
<i>Totale kosten per Project</i>	<i>153.752</i>	<i>151.364</i>	<i>172.169</i>	<i>176.139</i>	<i>177.579</i>
<i>Totale kosten per Deelnemer</i>	<i>4.534</i>	<i>4.738</i>	<i>4.919</i>	<i>5.033</i>	<i>5.074</i>

## Meerjarenbegroting - Resultaat

Projectjaar:	2025 Begroot	2025 Prognose op basis van Q3	2026 Begroot	2027 Begroot	2028 Begroot
Totale Opbrengsten	3.428.120	2.797.053	3.038.745	3.330.900	3.576.000
Totale Kosten	3.536.295	2.875.915	3.099.041	3.346.650	3.551.584
<b>Resultaat</b>	<b>(108.175)</b>	<b>(78.862)</b>	<b>(60.296)</b>	<b>(15.750)</b>	<b>24.416</b>
<i>Totaal resultaat per Deelnemer</i>	<i>(139)</i>	<i>(130)</i>	<i>(96)</i>	<i>(24)</i>	<i>35</i>
Deelnemersbijdragen	2.879.120	2.247.053	2.409.745	2.571.900	2.749.000
Projectkosten	2.542.400	1.885.915	2.088.041	2.294.250	2.456.000
<b>Variabele Bijdrage Deelnemers</b>	<b>336.720</b>	<b>361.138</b>	<b>321.704</b>	<b>277.650</b>	<b>293.000</b>
Donaties en Giften	465.000	470.000	578.000	715.000	785.000
Uitvoeringskosten	993.895	990.000	1.011.000	1.052.400	1.095.584
<b>"Tekort" op Uitvoeringskosten</b>	<b>(528.895)</b>	<b>(520.000)</b>	<b>(433.000)</b>	<b>(337.400)</b>	<b>(310.584)</b>
Diversen / Subsidies	84.000	80.000	51.000	44.000	42.000
<b>Resultaat</b>	<b>(108.175)</b>	<b>(78.862)</b>	<b>(60.296)</b>	<b>(15.750)</b>	<b>24.416</b>
	(108.175)	(78.862)	(60.296)	(15.750)	24.416

# Toelichting op de begroting

De begroting 2026 is op dezelfde manier opgebouwd als de voorgaande begrotingen. Het uitgangspunt is 18 projecten met een totaal deelnemersaantal van 630 (29 meer dan het gerealiseerde aantal van 601 in 2025). Hierbij wordt uitgegaan van een gemiddelde bezetting van 35. Het begrote resultaat is 60.296 euro negatief. Het streven is een sluitende begroting, maar daarvoor zouden extra besparingen nodig zijn die afbreuk doen aan de kwaliteit van het werk, of nog hogere fondswerfopbrengsten die niet realistisch geacht worden.

De projectprijs is met 100 euro pp verhoogd t.o.v. 2025. Fondsenwervingsdoelstellingen zijn verhoogd met in totaal zo'n 75.000 euro. De opbrengsten uit MDT dekking zijn verlaagd wegens hogere cofinanciering/eigen bijdrage. Salariskosten zijn verhoogd met 3% indexering en rekening houdend met periodieken voor de medewerkers. In de uitvoeringskosten is rekening gehouden met stijging van ICT-kosten.

## Toelichting op de meerjarenbegroting 2026-2028

De bijgevoegde meerjarenbegroting bevat een extrapolatie van de huidige activiteiten van World Servants. Er is nog geen rekening gehouden met nieuwe activiteiten (bijvoorbeeld in Nederland).

De meerjarenbegroting laat zien dat een sluitende begroting binnen twee jaar mogelijk is, mits er groei in fondsenwerving gerealiseerd kan worden. Die groeiruimte is er, denken wij, met een vereenvoudigd en ambitieuzer fondswerfplan kunnen nog echt stappen gezet worden. De groei in deelnemersaantallen is bewust laag gehouden in de verwachting dat de komende jaren steeds meer wervingskracht nodig is voor hetzelfde aantal deelnemers.

# Ondertekening jaarverslag 2025 door RvT en Bestuur

**Datum**

**Handtekening bestuurder**

Mark de Boer

**Handtekeningen Raad van Toezicht**

Michaël Bolt

Jan Klein

Tjalling van der Schors

Jiska Riphagen-Gietema

Charlotte van der Sterre-Van Velzen

Martin-Jan Hagg

Johan Vaatstra

Controleverklaring  
van de onafhankelijke  
accountant

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: de raad van toezicht van Stichting World Servants Nederland

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025**

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2025 over de periode 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2025 van Stichting World Servants Nederland te Wolvega gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting World Servants Nederland op 30 september 2025 en het resultaat over de periode 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2025 in overeenstemming met de RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 30 september 2025;
2. de staat van baten en lasten over de periode 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting World Servants Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zij wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

#### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

##### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJ-Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 13 maart 2026

**Van Ree Accountants**

**R. van der Weerd RA MSc**

Vestigingsdirecteur - partner

# Project verantwoording

Jongeren bouwen samen met de inwoners klaslokalen, een kliniek of woningen en dragen daar ook financieel aan bij. Door hun inzet werden er dit jaar in totaal 19 projecten uitgevoerd. Hiervan waren er drie Onbeperkt projecten. Om de begroting sluitend te krijgen worden fondsen, stichtingen, bedrijven en kerken met een aanvraag benaderd. In de bijgevoegde overzichten worden de zo geworven gelden (giften) voor het betreffende project verantwoord.

Brazilie	BR125	
	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	36	35
<b>Lokale projectkosten</b>		
Projectbudget	26.171	26.513
Partner coordinatie en voorbereiding	7.193	8.261
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.725	14.168
Aanvullende wensen		
Training en afschrijving projectauto	1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>53.058</b>	<b>54.063</b>
<b>Projectinkomsten</b>		
Deelnemers	20.755	10.012
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		13.345
Supporters	10.500	10.706
Fondsen en stichtingen		
EO Metterdaad	20.000	20.000
Nalatenschap		-
Extra (BCD)		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>51.255</b>	<b>54.063</b>
<b>Resultaat</b>	<b>1.803</b>	<b>0</b>

Ecuador	EC125	
	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	35	39
<b>Lokale projectkosten</b>		
Projectbudget	27.148	27.478
Partner coordinatie en voorbereiding	6.832	6.638
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	15.787
Aanvullende wensen		
Training en afschrijving projectauto	1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>53.321</b>	<b>55.025</b>
<b>Projectinkomsten</b>		
Deelnemers	13.047	4.449
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		14.871
Supporters	10.500	10.706
Fondsen en stichtingen	12.000	25.000
Nalatenschap		-
Extra (BCD)		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>35.547</b>	<b>55.025</b>
<b>Resultaat</b>	<b>17.774</b>	<b>-</b>

## Ethiopië

ET125

	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>35</b>	<b>42</b>
<b>Lokale projectkosten</b>		
Projectbudget	29.208	29.513
Partner coordinatie en voorbereiding	5.492	5.290
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	17.001
Aanvullende wensen		
Training en afschrijving projectauto	1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>54.041</b>	<b>56.925</b>
<b>Projectinkomsten</b>		
Deelnemers	17.865	20.205
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		16.015
Supporters	10.500	10.706
Fondsen en stichtingen	-	10.000
Nalatenschap		-
Extra (BCD)		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>28.365</b>	<b>56.925</b>
<b>Resultaat</b>	<b>25.677</b>	<b>-</b>

Project ET125



## Ghana

GH125

GH225

	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
<b>Lokale projectkosten</b>				
Projectbudget	30.437	30.727	23.336	23.713
Partner coordinatie en voorbereiding	5.169	5.362	5.169	5.362
Organisatiekosten				
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	15.382	12.372	14.168
Aanvullende wensen				
Training en afschrijving projectauto	1.950		1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>54.948</b>	<b>56.593</b>	<b>47.846</b>	<b>48.365</b>
<b>Projectinkomsten</b>				
Deelnemers	14.152	31.398	17.652	24.313
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		14.489		13.345
Supporters	10.500	10.706	10.500	706
Fondsen en stichtingen	-	-	-	-
Nalatenschap		-		10.000
Extra (BCD)		-		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>24.652</b>	<b>56.593</b>	<b>28.152</b>	<b>48.365</b>
<b>Resultaat</b>	<b>30.295</b>	<b>0</b>	<b>19.694</b>	<b>-</b>

**Malawi**

	MA125		MA225		MA325		MA525	
	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>22</b>
<b>Lokale projectkosten</b>								
Projectbudget	25.052	25.408	24.900	25.258	24.495	24.858	25.988	25.183
Partner coordinatie en voorbereiding	4.393	4.214	4.393	4.214	4.393	4.214	4.393	4.214
Organisatiekosten								
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122	5.019	5.122	5.019	5.122	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	13.358	12.725	9.715	10.605	13.358	12.372	8.905
Aanvullende wensen								
Training en afschrijving projectauto	4.950		1.950		1.950		1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>51.786</b>	<b>48.102</b>	<b>48.988</b>	<b>44.309</b>	<b>46.462</b>	<b>47.552</b>	<b>49.723</b>	<b>43.424</b>
<b>Projectinkomsten</b>								
Deelnemers	24.042	24.813	16.637	14.452	12.244	14.819	15.905	24.330
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		12.583		9.151		12.583		8.389
Supporters	10.500	10.706	10.500	706	10.500		10.500	10.706
Fondsen en stichtingen	-	-	4.351	10.000	-	-	-	-
Nalatenschap		-		10.000		11.000		-
Extra (BCD)		-		-		9.150		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>34.542</b>	<b>48.102</b>	<b>31.488</b>	<b>44.309</b>	<b>22.744</b>	<b>47.552</b>	<b>26.405</b>	<b>43.424</b>
<b>Resultaat</b>	<b>17.244</b>	<b>0</b>	<b>17.500</b>	<b>-0</b>	<b>23.718</b>	<b>-</b>	<b>23.318</b>	<b>-</b>



Project MA325

**Panama**

PAI25

	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>35</b>	<b>34</b>
<b>Lokale projectkosten</b>		
Projectbudget	30.895	31.179
Partner coordinatie en voorbereiding	6.356	6.276
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	13.763
Aanvullende wensen		
Training en afschrijving projectauto	1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>56.592</b>	<b>56.339</b>
<b>Projectinkomsten</b>		
Deelnemers	14.954	25.375
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		12.964
Supporters	10.500	
Fondsen en stichtingen	-	-
Nalatenschap		18.000
Extra (BCD)		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>25.454</b>	<b>56.339</b>
<b>Resultaat</b>	<b>31.139</b>	<b>-</b>

**Roemenië**

ROI25

	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>30</b>	<b>27</b>
<b>Lokale projectkosten</b>		
Projectbudget	14.021	14.513
Partner coordinatie en voorbereiding	500	896
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	10.605	10.929
Aanvullende wensen		
Training en afschrijving projectauto	1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>32.094</b>	<b>31.460</b>
<b>Projectinkomsten</b>		
Deelnemers	7.400	10.459
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		10.295
Supporters	10.500	10.706
Fondsen en stichtingen	-	-
Nalatenschap		-
Extra (BCD)		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>17.900</b>	<b>31.460</b>
<b>Resultaat</b>	<b>14.194</b>	<b>0</b>

**Rwanda**

RWI25

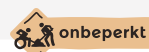
	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>35</b>	<b>39</b>
<b>Lokale projectkosten</b>		
Projectbudget	30.221	30.513
Partner coordinatie en voorbereiding	7.372	5.620
Organisatiekosten		
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	15.787
Aanvullende wensen		
Training en afschrijving projectauto	3.650	
<b>Totaal kosten</b>	<b>58.634</b>	<b>57.042</b>
<b>Projectinkomsten</b>		
Deelnemers	13.233	11.465
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		14.871
Supporters	10.500	4.206
Fondsen en stichtingen	20.000	20.000
Nalatenschap		6.500
Extra (BCD)		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>43.733</b>	<b>57.042</b>
<b>Resultaat</b>	<b>14.900</b>	<b>-</b>



Project SL125



Project SL325



## Sierra Leone

	SL125		SL225		SL325	
	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>20</b>
<b>Lokale projectkosten</b>						
Projectbudget	28.145	28.463	26.626	26.963	26.626	26.963
Partner coordinatie en voorbereiding	2.715	4.722	4.715	4.722	4.715	4.722
Organisatiekosten						
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122	5.019	5.122	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	11.739	12.725	10.929	12.372	8.096
Aanvullende wensen						
Training en afschrijving projectauto	6.964		6.964		6.964	
<b>Totaal kosten</b>	<b>55.215</b>	<b>50.045</b>	<b>56.050</b>	<b>47.736</b>	<b>55.696</b>	<b>44.902</b>
<b>Projectinkomsten</b>						
Deelnemers	16.175	11.782	16.637	-1.265	12.735	-5.430
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		11.058		10.295		7.626
Supporters	10.500	3.206	10.500	10.706	10.500	10.706
Fondsen en stichtingen	20.000	13.000	25.000	25.000	30.000	30.000
Nalatenschap		7.500		-		-
Extra (BCD)		3.500		3.000		2.000
<b>Opbrengsten</b>	<b>46.675</b>	<b>50.045</b>	<b>52.137</b>	<b>47.736</b>	<b>53.235</b>	<b>44.902</b>
<b>Resultaat</b>	<b>8.540</b>	<b>0</b>	<b>3.912</b>	<b>0</b>	<b>2.461</b>	<b>-</b>



## Zambia

	ZA125		ZA225		ZA325		ZA425	
	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
<b>Aantal deelnemers</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>39</b>
<b>Lokale projectkosten</b>								
Projectbudget	25.472	25.823	24.449	24.813	25.472	25.823	24.044	24.413
Partner coordinatie en voorbereiding	3.622	5.306	4.937	5.306	3.622	5.306	4.937	5.306
Organisatiekosten								
Uitvoeringskosten bouwproject	5.019	5.122	5.019	5.122	5.019	5.122	5.019	5.122
Uitvoeringskosten inzet jongeren	12.372	11.739	12.725	8.501	12.372	14.168	12.372	15.787
Aanvullende wensen								
Training en afschrijving projectauto	1.950		9.450		1.950		1.950	
<b>Totaal kosten</b>	<b>48.435</b>	<b>47.989</b>	<b>56.581</b>	<b>43.741</b>	<b>48.435</b>	<b>50.418</b>	<b>48.323</b>	<b>50.627</b>
<b>Projectinkomsten</b>								
Deelnemers	14.466	16.932	15.607	-1.807	14.466	21.073	15.206	14.757
Challenge (extra bijdr. deelnemers)		11.058		8.007		13.345		14.871
Supporters	10.500		10.500	10.706	10.500		10.500	
Fondsen en stichtingen	-	-	25.000	25.000	-	-	5.000	6.000
Nalatenschap		20.000		-		16.000		15.000
Extra (BCD)		-		1.835		-		-
<b>Opbrengsten</b>	<b>24.966</b>	<b>47.989</b>	<b>51.107</b>	<b>43.741</b>	<b>24.966</b>	<b>50.418</b>	<b>30.706</b>	<b>50.627</b>
<b>Resultaat</b>	<b>23.469</b>	<b>-</b>	<b>5.474</b>	<b>-</b>	<b>23.469</b>	<b>-</b>	<b>17.617</b>	<b>-</b>



Project ZA125



Project ZA325

# **Dit** is World Servants



# **Dit** is World Servants

World Servants wil iedereen leren wat dienstbaarheid inhoudt. We doen dat in navolging van het voorbeeld van Jezus als ware Dienaar. We dienen in binnen- en buitenland, door mensen met en zonder beperking, over kerkmuren heen. Iedereen kan bijdragen aan een rechtvaardige wereld. We doen dat door het bouwen van klaslokalen, klinieken of trainingscentra in het buitenland, maar ook door klussen in Nederland en bovenal gewoon door er te zijn. Samen bouwen aan verandering, dat is World Servants.

## **Dit maakt ons uniek**

World Servants heeft vanaf haar prilste begin twee gelijkwaardige doelstellingen: maximale, duurzame impact bereiken, zowel bij deelnemers en in hun omgeving als in projectlanden. Die twee kunnen niet los van elkaar worden gezien. Gelijkwaardigheid en dienstbaarheid staan centraal. Materiële rijkdom en individualisme brengt vaak sociale armoede met zich mee. Deelnemers vertellen na deelname aan een project over de levenslessen die zij opdoen door het leren kennen van nieuwe mensen. Bijvoorbeeld mensen die in materieel opzicht 'niets' hebben, maar positief in het leven staan en uitblinken in gastvrijheid en vrijgevigheid. Door samen met deze mensen de handen uit de mouwen te steken, dragen de deelnemers bij aan een concrete en structurele verbetering van levensomstandigheden. Dat doen we vanuit een gelijkwaardige, lerende houding. Door het zelf te zien en te beleven, komen de wijsheden van ver weg dichtbij.

## **Dit vonden onze deelnemers**

### **NINE WEESJES (19) GING AFGELOPEN ZOMER OP PROJECT NAAR PANAMA:**

*'Op project gaan betekent voor mij drie weken volop gezelligheid met de lokale bevolking en de groep en samen aan iets bouwen wat de toekomst voor velen gaat veranderen. Na mijn reis met World Servants ben ik gaan inzien hoeveel rijkdom wij hier in Nederland hebben en ik ben daardoor mij in gaan zetten voor kinderen uit het asielzoekerscentrum en ik ben jeugdwerk gaan doen in de kerk.'*

### **ROBIN VELDMAN (18) GING AFGELOPEN ZOMER OP PROJECT NAAR ZAMBIA.:**

*'Mijn project is levensveranderend geweest, een bijzondere ervaring waarin ik geloof, samenwerking en dienstbaarheid in de praktijk breng.'*

**YORAM HARMSSEN (24) GING AFGELOPEN ZOMER OP PROJECT NAAR RWANDA:**

*'Meegaan op project heeft me opnieuw laten realiseren dat er een ongelofelijke verscheidenheid aan culturen bestaat en wat voor een struikelblokken dit met zich meebrengt. Elkaar respecteren en accepteren is gigantisch belangrijk voor een fijne samenwerking.'*

**MONIQUE SCHENK (16) GING AFGELOPEN ZOMER OP PROJECT NAAR MALAWI:**

*'Voor mij was het project een combinatie van persoonlijke groei en een breder perspectief krijgen op de wereld. Ook was het een waardevolle ervaring om mee te kunnen leven in andere culturen.'*



**Eigentijdse communicatie**

World Servants wil als jongerenorganisatie haar communicatiemiddelen afstemmen op iedereen die bij de projecten betrokken zijn. Zo kunnen de deelnemers online eenvoudig actievoeren en op elk moment hun deelnemersbijdrage inzien. Daarnaast heeft World Servants een nieuwe website gelanceerd dit jaar.

We organiseren interactieve live-uitzendingen om deelnemers te informeren en te betrekken bij de projecten. Via sociale media delen wij interessante updates of mooie verhalen.

Tijdens de werkvakanties kunnen vrienden en familie dagelijks op de hoogte blijven dankzij de vele updates die vanuit de projectlanden worden gestuurd. Twee keer per jaar verschijnt ons magazine met inspirerende ervaringsverhalen en een overzicht van de werkvakanties voor het nieuwe projectseizoen.

## Financiële steun

Het werk van World Servants wordt op verschillende manieren gefinancierd. Ongeveer tweederde wordt opgebracht door deelnemers. Zij werven de projectprijs veelal door middel van allerlei activiteiten in hun omgeving, kennissen- en familiekring. Daarnaast ontvangt World Servants rechtstreeks gelden van donateurs (incidentele gevers en supporters), kerken, bedrijven, nalatenschappen, fondsen en stichtingen. Deze verschillende stromen worden elk op eigen wijze benaderd, onderhouden en geactiveerd. Het streven is om minimaal een positief resultaat op de activiteiten te behalen zodat de continuïteit van de organisatie is gegarandeerd. Er is een continuïteitsreserve beschikbaar bij tegenvallende resultaten.

**WORLD SERVANTS IS AL HAAR DONATEURS ONTZETTEND  
DANKBAAR VOOR DE ONTVANGEN STEUN!**



## 7-jarig traject

Onze bouwprojecten duren geen twee of drie weken, maar er wordt ook veel werk verzet vóór en nadat de groep in het projectland is. Een World Servants project duurt 7 jaar. Hier meer over lezen? Zie [www.worldservants.nl/7jaar](http://www.worldservants.nl/7jaar)

## Duurzaamheid

World Servants is zich bewust van de impact van vliegvluchten op het klimaat. Daarom gebruiken we een model dat de extra uitstoot van niet-rechtstreekse vluchten meeneemt in de keuze voor het meest betaalbare ticket. Voor de compensatie van onze CO<sub>2</sub>-uitstoot werken we samen met Climate Stewards. Vluchten van set-up medewerkers worden volledig gecompenseerd, die van deelnemers op vrijwillige basis. In 2025 is 14,0 procent van de uitstoot van deelnemers gecompenseerd, gelijk aan 2024. Zo konden we ruim 10.000 euro investeren in duurzame projecten. Onze ambitie blijft om in 2035 klimaatneutraal te zijn. Het verhogen van de compensatie van vluchten van deelnemers is daarom noodzakelijk en heeft onze aandacht.

Een belangrijk voorbeeld van compensatie is het bomenplantproject in Malawi, uitgevoerd door lokale partner CCAP Malawi. Rondom scholen worden bomen en fruitbomen geplant, terwijl inwoners en kinderen leren over het belang van bomen. In de afgelopen jaren zijn 27.500 bomen geplant, in 2025 kwamen daar nog eens 4.000 bij. In 2026 onderzoeken we hoe het project kan worden voortgezet.

Ook in Nederland zetten we stappen richting verduurzaming. We bekijken mogelijkheden voor meer projecten in Europa en letten op het gebruik van materialen. Tijdens trainingen en activiteiten kiezen we steeds vaker voor vegetarische maaltijden. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd. Lees meer via [www.worldservants.nl/co2compensatie](http://www.worldservants.nl/co2compensatie)

**World Servants  
Jaarverslag 2025**

Vormgeving door  
[maartenbenjamin.studio](https://maartenbenjamin.studio)

